

Pročišćeni tekst Statuta Sindikaza hrvatskih učitelja obuhvata;

Statut Sindikata hrvatskih učitelja donesen na sjednici održanoj 19. svibnja 2007. godine ur.br. 82/07 i Izmjene i dopune Statuta hrvatskih učitelja donesene na sjednici Skupštine 25.03.2011 godine ur.br. 139/11 .

S T A T U T

SINDIKATA HRVATSKIH UČITELJA

(PROČIŠĆENI TEKST)

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Sindikat hrvatskih učitelja (u daljem tekstu: Sindikat) sindikat je radnika u osnovnim i srednjim školama i drugim odgojno-obrazovnim ustanovama u Republici Hrvatskoj i radnika Sindikata hrvatskih učitelja (u daljnjem tekstu: ustanova).

Članak 2.

(1) Sindikat je pravna osoba, s pravima, obvezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava Republike Hrvatske, zakona i ovog Statuta.

(2) Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Sindikata.

Članak 3.

(1) Sindikat je dobrovoljna, interesna, strukovna organizacija zaposlenih u ustanova i Sindikat je neovisan u odnosu na vlast, poslodavca, političke stranke, vjerske zajednice i druge sindikate.

(2) Ustrojbeni oblici Sindikata stječu samostalnost i ovlaštenja u pravnom prometu danom osnivanja u skladu s ovim Statutom.

Članak 4.

(1) Rad Sindikata je javan.

(2) Javnost rada Sindikata osigurava se pravodobnim i istinitim izvješćivanjem članova i javnosti.

Članak 5.

(1) Naziv Sindikata je: Sindikat hrvatskih učitelja.

(2) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg maršala Tita 4.

Članak 6.

- (1) Sindikat ima svoj znak, grb, zastavu i logotip.
- (2) Znak Sindikata je obris zgrade Hrvatskog učiteljskog doma u Zagrebu, žute boje na svijetlo plavoj podlozi, s krunom iz hrvatskog grba i logotipom.
- (3) Grb Sindikata je u obliku štita, u kojem je znak Sindikata.
- (4) Zastava Sindikata je svijetlo plave boje, a u sredini je znak Sindikata.
- (5) Logotip Sindikata je oblikovan od početnih slova njegova naziva.

Članak 7.

- (1) Sindikat i njegovi ustrojbeni oblici imaju pečat.
- (2) Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 30 mm. Uz rub pečata ispisane su riječi: "Sindikat hrvatskih učitelja", a u sredini je znak Sindikata.
- (3) Pečat županijskog povjereništva uz obilježje iz stavka 2. ovoga članka sadrži puni naziv županijskog povjereništva i njegovo sjedište.
- (4) Pečat podružnice je okruglog oblika, u pravilu 30 mm, te sadrži puni naziv Sindikata, puni naziv podružnice i njezino sjedište.

Članak 8.

- (1) Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.
- (2) Sindikat se može udruživati i surađivati s drugim sindikatima, te s međunarodnim organizacijama utemeljenim radi promicanja istih prava i interesa.

II. SVRHA I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 9.

- (1) Svrha i ciljevi utemeljenja i djelovanja Sindikata su:
 - promicanje i zaštita prava i interesa, te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih radnika;
 - pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora u osnovnom i srednjem školstvu u Republici Hrvatskoj;
 - promicanje prava na udruživanje i sindikalno djelovanje;
 - promicanje socijalne pravde, demokracije, ljudskih prava i sloboda
 - promicanje, unapređenje i zaštita materijalnih, socijalnih i profesionalnih prava i interesa, te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih radnika;
 - zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka;
 - promicanje obrazovanja, znanosti, socijalne sigurnosti i zdravstvene zaštite.
- (2) U skladu sa stavkom 1. ovoga članka Sindikat:
 - predstavlja članstvo,
 - pregovora i sklapa kolektivne ugovore u ime članova;

- štiti članove zauzimanjem kod poslodavca i pružanjem pravne pomoći zastupanjem u radnim sporovima;
- pruža članovima materijalnu pomoć;
- provodi kolektivne akcije poput štrajka i slično.

III. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 10.

- (1)Članstvo u Sindikatu je dragovoljno.
- (2)Redovnim članom Sindikata postaje se potpisivanjem pristupnice čime se prihvaća program i politika Sindikata te Statut, drugi akti i odluke Sindikata .
- (3) Zainteresirana osoba može pristupnicu potpisati i predati povjereniku podružnice ustanove, najbližoj podružnici prema mjestu stanovanja, županijskom povjereništvu, područnom uredu i u sjedištu Sindikata ili popunjavanjem obrasca na mrežnim (web) stranicama Sindikata.
- (4)Članu Sindikata izdaje se članska iskaznica.

Članak 11.

- (1)Članovi Sindikata mogu biti redovni, pridruženi i počasni.
- (2)Redovni član Sindikata može biti radnik ustanove, te radnik u Sindikatu.
- (3)Ravnatelj ustanove ne može biti redovan član Sindikata.
- (4)Pridruženi članovi Sindikata mogu biti nezaposleni učitelji i nastavnici, studenti učiteljskih i nastavničkih studija te umirovljeni radnici ustanove.
- (5)Prema odluci Skupštine počasnim članovima Sindikata mogu biti proglašeni građani koji promiču ciljeve Sindikata ili pridonose ostvarivanju prava i interesa članova Sindikata.

Članak 12.

- (1)Redovni član Sindikata ima sljedeća prava:
 - pravo na pomoć i zastupanje u zaštiti prava i interesa iz radnoga odnosa i u vezi s radnim odnosom, što uključuje pravo na besplatnu pravnu pomoć;
 - pravo birati i biti biran u tijela Sindikata u skladu s odredbama ovoga Statuta osim ako je član Sindikata zaposlen u Sindikatu;
 - sudjelovati u radu podružnice i svim aktivnostima Sindikata;
 - pravo na sindikalnu izobrazbu;
 - pravo na materijalnu pomoć u skladu s ovim Statutom i drugim aktima Sindikata;
 - davati prijedloge, mišljenja i pitanja Sindikatu te na njih dobiti odgovore;
 - ostala prava u skladu sa zakonom, aktima Sindikata i odlukama tijela Sindikata.

(2) Prava iz stavka 1. ovoga članka član Sindikata stječe danom potpisivanja pristupnice, osim prava na pravnu pomoć i materijalnu pomoć koje stječe nakon tri mjeseca od potpisivanja pristupnice Sindikata.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka po odluci predsjednika Sindikata članu Sindikata može se pravna pomoć pružiti i ranije, ako je riječ o problemu koji je nastao nakon učlanjenja u Sindikat.

(4) Redovnom članu iznimno se uskraćuje pravna pomoć i zastupanje u sporu protiv drugih članova Sindikata ili Sindikata.

Članak 13.

(1) Redovni član Sindikata ima sljedeće obveze:

- redovito plaćati članarinu,
- poštivati odredbe ovoga Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata,
- sudjelovati u radu podružnice i tijela Sindikata te aktivnostima Sindikata osobito u sindikalnim akcijama.

Članak 14.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje :

- istupanjem iz članstva,
- brisanjem iz evidencije,
- isključenjem iz članstva.

Članak 15.

(1) Član može istupiti iz Sindikata davanjem pisane izjave o istupanju iz članstva.

(2) Pisano izjavu o istupanju iz članstva član dostavlja svom povjereniku ili najbližoj podružnici prema mjestu stanovanja ili županijskom povjereništvu, područnom uredu ili u sjedištu Sindikata.

(3) Prestanak članstva na temelju istupanja nastupa s prvim danom sljedećeg mjeseca, pri čemu je član koji istupa dužan platiti članarinu još za taj mjesec.

Članak 16.

(1) Član Sindikata briše se iz evidencije kada neredovito plaća članarinu sa zaostatkom dužim od dva mjeseca, osim u sljedećim slučajevima: mobilizacija, vojni rok, stručno usavršavanje u inozemstvu, porodiljski dopust i bolovanje, prijelaz člana u drugu ustanovu, kao i u drugim opravdanim slučajevima.

(2) Iz evidencije redovnih članova briše se i član koji zbog svojeg statusa ne može više biti redovni član (ravnatelj i sl.).

Članak 17

(1) Član može biti isključen iz članstva Sindikata ako:

- krši odredbe ovoga Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata
- krši odredbe zakona u dijelu koji se odnosi na sindikalno djelovanje,

- djeluje protivno interesima Sindikata i svrhe i ciljeva sindikalnog djelovanja;
- svojim djelovanjem narušava ugled Sindikata.

Članak 18.

- (1)Odluku o isključenju donosi sindikalna podružnica kojoj član pripada tajnim glasanjem, a odlukom većine svih članova.
- (2)Prijedlog za isključenje iz članstva može dati povjerenik ili 1/4 članova podružnice. O prijedlogu iz stavka 1.ovoga članka podružnica je dužna odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (3)Protiv odluke o isključenju član ima pravo žalbe Suda časti u roku od 15 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.
- (4)Odluka Suda časti je konačna.

Članak 19.

- (1)Član koji je brisan iz evidencije zbog neplaćanja članarine može se ponovno učlaniti u Sindikat nakon što podmiri ukupno dugovanu članarinu.
- (2)Član koji je brisan iz evidencije zbog toga što su nastupile okolnosti zbog kojih ne može biti redovan član, može se ponovno učlaniti u Sindikat čim se promijene ove okolnosti.
- (3)Član koji je sam istupio iz Sindikata, može se ponovno učlaniti u Sindikat.
- (4) Član koji je isključen iz Sindikata može podnijeti molbu za ponovno učlanjenje u Sindikat nakon proteka najmanje šest mjeseci od isključenja, osim ako je isključen odlukom Suda časti.
- (5) O ponovnom učlanjenju člana iz stavka 3. i 4. ovog članka odlučuje podružnica.

Članak 20.

- (1)Pridruženi i počasni članovi Sindikata nemaju obvezu plaćanja članarine i ne mogu birati ni biti birani u tijela Sindikata te nemaju pravo na pravnu i materijalnu pomoć.
- (2)Pridruženi članovi mogu biti isključeni iz članstva, a počasnim članovima može biti oduzeto počasno članstvo, iz istih razloga zbog kojih mogu biti isključeni redovni članovi, osim neplaćanja članarine.
- (3)Odluku o isključenju pridruženog člana donosi Malo vijeće, a odluku o oduzimanju počasnog članstva Skupština Sindikata.

IV. USTROJ SNDIKATA

PODRUŽNICA

Članak 21.

- (1)Temeljni ustrojbeni oblik sindikalne aktivnosti i zaštite prava članova u ustanovi je sindikalna podružnica.
- (2)Sindikalna podružnica može se osnovati u ustanovi u kojoj ima najmanje 5 članova Sindikata.

(3) U ustanovama u kojima nije osnovana sindikalna podružnica članovi Sindikata ostvaruju svoja prava i obveze u podružnici koju sami izaberu.

Članak 22.

- (1) Podružnica se osniva kada se u ustanovi u Sindikat učlani najmanje pet članova.
 (2.) Prijedlog za osnivanje podružnice može dati svaki član sindikata - radnik ustanove, županijski povjerenik, voditelj područnog ureda ili predsjednik Sindikata
 (3) Osnivački sastanak saziva predlagatelj.
 (4) Odluku o osnivanju podružnice donose članovi javnim glasanjem.

Članak 23.

- (1) U podružnici članovi:
- štite i promiču svoja prava i interese na radu i u vezi s radom;
 - brinu se o pravodobnom ostvarivanju prava članova koja proizlaze iz zakona, kolektivnih ugovora, općih akata škole i ugovora o radu;
 - sudjeluju u zaštiti radnih prava,
 - organiziraju i provode štrajk u ustanovi na koji je pozvao Sindikat ili u podružnici uz suglasnost Sindikata;
 - osiguravaju uvjete za slobodno sindikalno djelovanje,
 - mogu organizirati opskrbu pod povoljnim uvjetima i slične pogodnosti;
 - obavljaju i druge poslove utvrđene aktima i odlukama tijela Sindikata.
 - biraju i opozivaju povjerenika i članove Nadzornog odbora podružnice;

Članak 24.

- (1) Sredstva za rad podružnice osiguravaju se iz članarine i drugih dopuštenih izvora.
 (2) Podružnica ima žiro-račun preko kojega obavlja financijsko poslovanje.
 (3) Podružnica ima pravo na dio redovne članarine njezinih članova koji utvrđuje Veliko vijeće Sindikata.
 (4) Sredstvima iz st. 1. i 3. podružnica slobodno raspolaže, s time da ih može koristiti za namjene sukladne svrsi i ciljevima sindikalnog djelovanja, sukladno ovom Statutu i drugim aktima Sindikata.

Članak 25.

- (1) Podružnica može sklapati pravne poslove u svoje ime i za svoj račun do iznosa sredstava s kojima raspolaže.

Članak 26.

- (1) Podružnica radi na sjednicama, koje saziva i predsjedava im povjerenik.
 (2) O radu sjednice vodi se zapisnik.
 3) Povjerenik je dužan sazvati sjednicu podružnice na zahtjev 1/3 članova, županijskog povjerenika, voditelja područnog ureda ili drugog tijela Sindikata najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimljenog zahtjeva za sazivanje sjednice.

(4) Način rada na sjednici može se urediti poslovnikom.

(5) Podružnica može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njenih članova.

(6) Odluke su pravovaljane ako je za njih glasala većina nazočnih članova.

Članak 27

(1) Tijela podružnice su:

- povjerenik,
- nadzorni odbor od tri člana.

(2) Sva tijela biraju se na četiri godine i njihovi članovi mogu biti ponovno birani.

Članak 28.

(1) Za povjerenika, i člana nadzornog odbora podružnice može se izabrati svaki član podružnice vodeći računa o ugledu, dosadašnjem radu i ostalim osobinama korisnim za Sindikat.

(2) Zainteresirani član kandidaturu izriče osobno ili prihvaćanjem prijedloga.

(3) O kandidatima se glasa tajno.

(4) Za povjerenika podružnice izabran je kandidat koji dobije većinu glasova prisutnih članova.

(5) Ako je bilo više kandidata, a niti jedan ne dobije većinu glasova prisutnih, glasa se u idućem krugu između dva kandidata koji su dobili najveći broj glasova prisutnih. Ako niti tada niti jedan kandidat ne dobije većinu glasova (ako dobiju jednaki broj glasova, ili zbog nevažjećih listića i sl.), na sljedećoj sjednici ponavlja se cijeli izborni postupak

(6) Članovi nadzornog odbora biraju se na isti način kao i sindikalni povjerenik.

(7) Članovi nadzornog odbora na prvoj sjednici biraju između sebe predsjednika nadzornog odbora. Prvu sjednicu nadzornog odbora saziva najstariji član.

(8) Povjerenika, u slučaju spriječenosti ili neprisutnosti, zamjenjuje zamjenik povjerenika.

(9) Zamjenika povjerenika imenuje sindikalni povjerenik.

(10) Zamjenik povjerenika ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika osim onih prava i obveza koje sindikalni povjerenik ima iz radnoga odnosa ili u vezi s radnim odnosom.

(11) Ako povjereniku ili članu nadzornoga odbora iz bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi povjerenik ili član Nadzornog odbora do isteka vremena na koji je bio biran raniji član.

(12) Ako se ne može ustrojiti podružnica ili se ne može izabrati sindikalni povjerenik, poslove sindikalnog povjerenika obavlja županijski povjerenik do izbora povjerenika uz suglasnost predsjednika Sindikata.

Članak 29.

(1) Povjerenik:

- organizira rad podružnice,
- predstavlja i zastupa podružnicu;
- provodi odluke podružnice i tijela Sindikata;
- izvješćuje članove o aktima u vezi s radom i poslovanjem Sindikata
- sudjeluje u radu županijskog povjereništva,
- zastupa članove podružnice u postupcima zaštite prava pred organima ustanove,
- surađuje s radničkim vijećem ako je ono utemeljeno,
- izvješćuje poslodavca o svom izboru;
- osigurava uvjete i odgovara za vođenje financijsko-materijalnoga poslovanja podružnice
- izvješćuje podružnicu o financijskom poslovanju najmanje jedanput godišnje,
- obavlja druge poslove sukladno zakonu, ovom Statutu i aktima Sindikata.
- . brine o sastavljanju i predaje financijska izvješća o poslovanju podružnice
- priprema, saziva i predsjedava sjednicama podružnice
- vodi, čuva i odgovara za dokumentaciju podružnice;

Članak 30.

(1)Povjerenik uživa zaštitu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Članak 31.

- (1)Povjerenik može biti opozvan.
- (2)Povjerenika opoziva podružnica na prijedlog najmanje 1/4 članova podružnice, županijskog povjereništva ili nekog tijela Sindikata.
- (3)O prijedlogu iz stavka 2.ovoga članka podružnica je dužna odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.
- (4)Odluka o opozivu donosi se na isti način kao i izbor povjerenika.
- (5)Odluku o opozivu može donijeti i Veliko vijeće, ako se podružnica ne odluči u roku iz stavka 3. ovoga članka.
- (6)Također, Veliko vijeće može samostalno donijeti odluku o opozivu ako je razlog za opoziv kršenje Statuta, zakona ili nezakonito raspolaganje sredstvima podružnice.
- (7) Protiv odluke o opozivu može se izjaviti žalba Suda časti Sindikata u roku od 15 dana od dana primitka odluke o opozivu.
- (8)Odluka Suda časti je konačna.

Članak 32.

- (1)Zamjenik povjerenika zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti.
- (2)Zamjenik zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti do 60 dana, a u slučaju dulje odsutnosti provode se izbori za novog sindikalnog povjerenika.

Članak 33.

- (1) Nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem podružnice obavlja nadzorni odbor podružnice.
- (2) O svojim nalazima nadzorni odbor izvješćuje podružnicu, a prema potrebi i tijela Sindikata.
- (3) Nadzorni odbor nadzire redovito plaćanje članarine i njeno trošenje u skladu s čl. 24. st.4. ovoga Statuta.
- (4) Nadzorni odbor radi na sjednicama.
- (5) Način rada nadzornog odbora uređuje se poslovnikom.

V. TIJELA SINDIKATA

- Tijelo Sindikata čini jedan član ili više članova koji imaju određene ovlasti, prava i odgovornosti prema ovom Statutu.

V. – 1 SKUPŠTINA

Članak 34.

- (1) Skupština je najviše tijelo Sindikata.
- (2.) Skupštinu čine predstavnici članova Sindikata.
- (3) Članovi Skupštine biraju se između sindikalnih povjerenika s područja županije.
- (4) Svaka županija u kojoj je formirano županijsko povjereništvo jedna je izborna jedinica.
- (5) U svakoj izbornoj jedinici do 300 članova bira se jedan predstavnik, a na svakih navršenih 300 članova još po jedan.
- (6) Postupak, način izbora i broj članova Skupštine utvrđuje se posebnom odlukom Velikog vijeća najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata članova.
- (7) Točan broj predstavnika iz stavka 6. utvrđuje Veliko vijeće na temelju popisa uplaćene sindikalne članarine i popisa članova sindikalnih podružnica s područja pojedine županije, ovjerene od sindikalnog povjerenika na dan 31. ožujka tekuće godine u kojoj se u Sindikatu provode redovni izbori.
- (8) Ako tijekom trajanja mandata dođe do promjene broja članova Sindikata u pojedinoj izbornoj jedinici za 5% i više od broja utvrđenog prema st. 5. ovoga članka, provest će se dopunski izbori ili smanjiti broj predstavnika u skladu sa stavkom 4. i 5. ovoga članka.

Članak 35.

- (1) Članovi Skupštine biraju se na vrijeme od četiri godine i mogu biti ponovno birani.
- (2) Član Skupštine ne može biti član Velikog ili Malog vijeća.
- (3) Ako članu Skupštine zbog bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi član prema članku 34. ovog statuta.
- (4) Mandat novoga člana traje do isteka vremena na koje je bio biran raniji član.

(5)U radu Skupštine sudjeluju članovi Velikog vijeća, Malog vijeća i voditelji područnih ureda.

(6) Pravo glasa imaju članovi Skupštine.

Članak 36.

(1) Skupština:

- donosi Statut Sindikata hrvatskih učitelja, odluke, smjernice i zaključke;
- donosi kodeks sindikalnog ponašanja,
- utvrđuje srednjoročnu politiku Sindikata i svoj program rada,
- bira i razrješava predsjednika Sindikata,
- bira i razrješava predsjednika Skupštine i njegova zamjenika, članove Nadzornog odbora, članove Suda časti i Statutarnog odbora
- odlučuje o prihvatanju izvještaja o radu predsjednika i drugih tijela Sindikata;
- odlučuje o prihvatanju izvještaja o poslovanju Sindikata,
- proglašava počasne članove Sindikata na prijedlog Velikoga vijeća
- odlučuje o pravnim poslovima čija vrijednost ne prelazi 6.500.000 kuna;
- donosi odluku o prestanku djelovanja Sindikata,
- donosi druge odluke u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- utvrđuje srednjoročnu politiku i strategiju Sindikata i svoj program rada.
- bira i opoziva predsjednika Sindikata
- bira i opoziva predsjednika Skupštine i njegova zamjenika, članove Nadzornog odbora, članove Suda časti i Statutarnog odbora
- donosi odluku o prestanku djelovanja Sindikata **2/3 većinom.**

Članak 37.

(1)Skupština se saziva svake godine. (redovna sjednica)

(2)Izborna sjednica Skupštine održava se svake četvrte godine.

(3)Skupštinu saziva predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove spriječenosti njegov zamjenik.

(4)Predsjednik Skupštine dužan je sazvati sjednicu Skupštine na zahtjev 1/4 članova Skupštine, Velikog vijeća, i predsjednika Sindikata.

(5)Osim redovnih i izbornih sjednica Skupština može održati izvanredne, tematske i svečane sjednice.

(6)O radu Skupštine vodi se zapisnik.

(7) Odluke Skupštine dostavljaju se županijskim povjerenicima.

Članak 38.

(1)Predsjednik Skupštine i zamjenik predsjednika Skupštine biraju se na mandat od 4 godine i mogu biti ponovno izabrani.

(2)Predsjednik Skupštine sudjeluje u radu Velikog vijeća bez prava glasa.

(3) Zamjenik predsjednika Skupštine zamjenjuje predsjednika Skupštine u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti, te obavlja druge poslove koje mu Skupština povjeri.

Članak 39.

(1) Skupština može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njenih članova.

(2) Odluke su pravovaljane ako je za prijedlog odluke glasala većina prisutnih članova.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, odluka o prestanku djelovanja Sindikata, valjana je ako je za nju glasalo najmanje 2/3 svih članova Skupštine.

(4) Odluka o izboru i opozivu predsjednika Sindikata je valjana ako je za nju glasala većina svih članova Skupštine.

V. – 2 VELIKO VIJEĆE

Članak 40.

(1) Veliko vijeće je upravno i operativno tijelo Sindikata.

(2) Veliko vijeće čine županijski povjerenici i izabrani zastupnici županijskih povjereništava te predsjednik Sindikata po svojoj funkciji.

(3) Svaka županija je jedna izborna jedinica.

(4) Svaka izborna jedinica iznad 1000 članova bira po još jednog zastupnika na svakih navršenih 1000 članova.

(5) Član Velikog vijeća je i jedan zastupnik posebnih ustanova.

(6) Ako se pod uvjetima iz stavaka 4. ovog članka ne izabere predstavnik iz stavka 5. izbor će između povjerenika posebnih škola izvršiti Veliko vijeće.

(7) Ako je član Velikog vijeća izabran na način i pod uvjetima iz st. 6. ovoga članka, tada on sudjeluje u radu Velikog vijeća bez prava glasa.

(8) Postupak, način izbora i broj članova Velikog vijeća utvrđuje se posebnom odlukom Velikog vijeća najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata članova.

(9) Točan broj predstavnika iz stavka 4 utvrđuje Veliko vijeće na temelju popisa uplaćene članarine i popisa članova sindikalnih podružnica sa područja pojedine županije ovjerene od sindikalnog povjerenika na dan 31. ožujka tekuće godine u godini u kojoj se održavaju redoviti izbori.

(10) Ukoliko tijekom trajanja mandata dođe do promjene broja članova Sindikata za više od 5% od broja utvrđenog na način iz čl. 48. st. 1. i st. 4. i 9. ovoga članka, provest će se dopunski izbori ili smanjiti broj predstavnika u skladu sa stavkom 4. ovog članka.

(11) Mandat članova Velikog vijeća je četiri godine.

(12) Prijedlog za opoziv člana Velikog vijeća može pokrenuti 1/4 povjerenika njegovog županijskog povjereništva.

(13) Veliko vijeće između sebe bira svojega predsjednika i zamjenika predsjednika prema odredbama člana 28. ovoga Statuta.

Članak 41.

(1) Veliko vijeće:

- sudjeluje u kreiranju sindikalne politike,
- odlučuje o sklapanju kolektivnih ugovora, početku i prestanku štrajka,
- brine o osiguranju sredstava za rad Sindikata,
- odlučuje o visini i raspodjeli članarine;
- donosi financijski plan Sindikata,
- prihvaća ili ne prihvaća financijski plan
- koordinira rad županijskih povjereništava;
- odlučuje o namjenskom trošenju sredstva štrajkaškog fonda,
- raspravlja i ocjenjuje izvještaj o radu i poslovanju Malog vijeća te predsjednika Sindikata;
- dostavlja zaključke sa svojih sjednica svim sindikalnim podružnicama,
- bira predsjednika Velikog vijeća i njegova zamjenika;
- uz očitovanje Nadzornog odbora odlučuje o prodaji, kupovini i zamjeni nekretnina te o svakoj vrsti otuđenja nekretnina Sindikata čija vrijednost ne prelazi 2.000.000 kuna, a bez očitovanja odlučuje o pravnim poslovima u iznosima manjim od 500 000 kuna,
- odlučuje o osnivanju ustanove ili trgovačkog društva Sindikata
- bira predstavnike Sindikata u tripartitna tijela, povjerenstvo udruge više razine, međunarodne organizacije i sl.
- rješava zahtjeve za zaštitu prava radnika Sindikata u drugom stupnju
- odlučuje o osnivanju glasila Sindikata,
- utvrđuje prijedloge međunarodne suradnje Sindikata
- podnosi izvještaj o svom radu Skupštini,
- predlaže počasne članove Sindikata,
- donosi akte Sindikata u skladu s ovim Statutom kao i druge akte koji nisu dani u nadležnost nekom drugom tijelu
- donosi akte kojima se uređuje unutarnja organizacija poslova i ustroj stručne službe Sindikata;
- odlučuje o naknadama za rad u tijelima te o naknadama i plaćama profesionalnih djelatnika i radnika Sindikata;
- donosi godišnji financijski plan Sindikata
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta i drugih akata Sindikata.

Članak 42.

(1) Veliko vijeće radi na sjednicama.

(2) Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik Velikoga vijeća.

(3) Predsjednik Velikog vijeća je dužan sazvati sjednicu na zahtjev predsjednika Sindikata ili 1/4 članova Velikog vijeća.

(4) Sjednice se održavaju prema potrebi, a najmanje četiri puta godišnje.

(5) Ako predsjednik Velikog vijeća ne sazove sjednicu na zahtjev iz st.3., sjednicu Velikoga vijeća sazvat će zamjenik predsjednika Velikoga vijeća ili predsjednik Sindikata.

- (6) O radu sjednice vodi se zapisnik.
- (7) Veliko vijeće donosi poslovnik o svom radu.
- (8) Predsjednika Velikog vijeća u slučaju spriječenosti ili neprisutnosti zamjenjuje zamjenik predsjednika Velikog vijeća.
- (9) Sjednicama Velikog vijeća, osim predsjednika Skupštine, mogu po pozivu predsjednika Sindikata ili predsjednika Velikog vijeća biti prisutni članovi Malog vijeća, voditelji područnih ureda i druge osobe, bez prava glasa.

Članak 43.

- (1) Veliko vijeće može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njegovih članova.
- (2) Veliko vijeće odluke donosi većinom glasova prisutnih članova.
- (3) Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka većinom ukupnog broja članova donose se sljedeće odluke:
- o sklapanju kolektivnih ugovora, početku i prestanku štrajka;
 - o visini i raspodjeli članarine;
 - uz očitovanje Nadzornoga odbora o prodaji, kupovini i zamjeni nekretnina te o svakoj vrsti otuđenja nekretnina Sindikata čija vrijednost ne prelazi 2.000.000 kuna, a bez očitovanja o pravnim poslovima u iznosima manjim od 500 000 kuna.
 - o raspolaganju i trošenju sredstava štrajkaškog fonda
 - o donošenju financijskog plana
 - o donošenju općih akata iz nadležnosti Velikog vijeća.

V. – 3 PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 44.

- (1) Predsjednik Sindikata bira se iz reda redovnih članova Sindikata.
- (2) Kandidat za predsjednika Sindikata treba iznijeti svoj program rada, kao dio kandidature.
- (3) Kandidat za predsjednika Sindikata mora kumulativno ispunjavati sljedeće uvjete:
- najmanje 10 godina rada u školi na poslovima učitelja ili stručnog suradnika,
 - mora imati iskustvo sindikalnog povjerenika najmanje u jednom mandatu (4 godine) te iskustvo rada u tijelima Sindikata u najmanje jednom mandatu
 - kandidaturu mora podržati najmanje jedno županijsko povjereništvo.
- (4) Za predsjednika Sindikata ne može biti birana osoba koja je opozvana odnosno razriješena s bilo koje dužnosti u Sindikatu, sukladno odredbama Statuta.
- (5) Predsjednika Sindikata bira Skupština na mandat od četiri godine, s time da ista osoba može biti izabrana najviše dva puta.
- (6) Postupak i način izbora predsjednika Sindikata određuje Veliko vijeće odlukom u skladu s ovim Statutom.
- (7) Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata tajnim glasanjem, sukladno odluci Velikog vijeća.
- (8) Predsjednik Sindikata član je Velikog vijeća po funkciji.

(9)Predsjednika Sindikata u slučaju odsutnosti ili spriječenosti zamjenjuje predsjednik Skupštine.

(10)Ako se pravodobno ne može izabrati predsjednik, Skupština će imenovati vršitelja dužnosti predsjednika do izbora predsjednika, a najdulje do godine dana.

Članak 45.

(1) Predsjednika se može razriješiti prije isteka mandata na koji je izabran zbog kršenja zakona, Statuta i drugih akata Sindikata, odnosno obvezujućih odluka tijela Sindikata, nanošenja znatnije materijalne štete i štete ugledu Sindikata te zbog djelovanja koje se protivi ciljevima i svrsi Sindikat

(2)Razrješenje predsjednika Sindikata donosi Skupština Sindikata, na prijedlog Velikog vijeća ili najmanje 1/4 članova Skupštine.

(3)Postupak razrješenja provodi Skupština na isti način kao što se provode i izbori za predsjednika.

Članak 46.

(1)Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat te zajedno s Velikim vijećem kreira sindikalnu politiku
- ima ovlasti poslodavca za zaposlene u Sindikatu te u tom smislu donosi odluke o imenovanju i izboru radnika Sindikata, otkazima ugovora o radu i dr.,
- predlaže poslovnu politiku Sindikata,
- priprema i saziva sjednice Malog vijeća,
- osigurava izvršavanje odluka i zaključaka Skupštine, Velikog i Malog vijeća,
- potpisuje ugovore i druge pravne akte te poslovnu dokumentaciju sukladno ovom Statutu,
- odgovara za zakonitost rada Sindikata,
- odgovoran je za provođenje utvrđene politike Sindikata te redovito, a najmanje jedanput godišnje izvještava tijela Sindikata o svom radu i radu Malog vijeća te o stanju cjelokupne imovine Sindikata, nekretnina, pokretnih i novčanih stvari i prava Sindikata,
- naredbodavac je za izvršenje financijskoga plana, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata u okviru utvrđenih ovlaštenja, a čija ukupna vrijednost pravnog posla ne prelazi 50.000 kuna,
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata,

(2)Predsjednik Sindikata ima pravo uložiti suspenzivni veto na pojedinu odluku svih tijela Sindikata, osim Nadzornog odbora, ako smatra da se takvom odlukom krši zakon, Statut i drugi akti Sindikata, nanosi znatnija materijalna šteta ili šteta ugledu Sindikata te ako je riječ o odluci protivnoj ciljevima i svrsi Sindikata.

(3)Nakon uloženog veta, odluka protiv koje je veto uložen neće se izvršavati, a predsjednik je ovlašten i dužan sazvati sjednicu toga tijela, na kojoj će se ponovno odlučivati o navedenoj odluci.

(4) Ako isto tijelo ponovno odluči na isti način, odluka se primjenjuje, a predsjednik je ovlašten sazvati Veliko vijeće koje može potvrditi ili izmijeniti tu odluku, odnosno Skupštinu, ako je to bila odluka Velikog vijeća.

(5) Ako Skupština potvrdi odluku Velikog vijeća, to je razlog za pokretanje postupka glasanja o razrješenju predsjednika.

Članak 47.

(1) Poslove iz svog djelokruga rada predsjednik Sindikata obavlja profesionalno kao čelnik Sindikata.

(2) S predsjednikom Sindikata zasniva se radni odnos na vrijeme na koje je biran za predsjednika.

(3) Uvjete ugovora utvrđuje Veliko vijeće, a potpisuje ga predsjednik Skupštine.

(4) U slučaju razrješenja, predsjedniku Sindikata koji poslove u Sindikatu obavlja profesionalno, izvanredno će se otkazati ugovor o radu.

V. – 4 ŽUPANIJSKO POVJERENIŠTVO

Članak 48.

(1) Županijsko povjereništvo osniva se za područje županije pod uvjetom da u županiji ima najmanje 300 članova Sindikata.

(2) Županijsko povjereništvo čine svi povjerenici sindikalnih podružnica s područja županije, s time da su posebno zastupljeni:

-administrativno-tehničko osoblje s jednim članom,

-stručno-razvojna služba s jednim članom.

(3) Ako među povjerenicima nema predstavnika iz prethodnog stavka, provest će se posebni izbori.

(4) Posebne izbore provest će županijsko povjereništvo u postojećem sastavu, tako da će od podružnica zatražiti kandidate za ove predstavnike. Nakon što dobije kandidate, provest će izbore kako je to određeno člankom 28. ovoga Statuta.

(5) Prijedlog za osnivanje županijskog povjereništva može dati svaki sindikalni povjerenik, voditelj područnog ureda te tijela Sindikata.

(6) Predlagatelj saziva prvi sastanak županijskog povjereništva

(7) Iznimno od odredbe st.1. ovog članka županijsko povjereništvo može se osnovati i za područje županije koja ima manje od 300 članova u kojem slučaju županijski povjerenik sudjeluje u radu Velikog vijeća bez prava glasa.

Članak 49.

(1) Županijsko povjereništvo:

-koordinira rad sindikalnih podružnica na području županije,

-donosi odluku o štrajku koji se organizira u županiji, uz suglasnost Velikoga vijeća,

-poduzima mjere za unapređivanje uvjeta rada i zaštite na radu članova Sindikata na području županije,

-odlučuje o dodatnoj članarini članova sa svoga područja za rad povjereništva,

- suraduje s drugim sindikatima na području županije,
- odlučuje o broju i bira članove županijskog odbora,
- pomaže u radu sindikalnih podružnica i povjerenika,
- osigurava uvjete za pravodobno i istinito izvješćivanje članova sindikata na svom području,
- osigurava uvjete za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalni rad,
- razmatra izvješće o financijsko-materijalnom poslovanju i radu županijskog povjereništva,
- obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta i drugim aktima i odlukama tijela Sindikata.

Članak 50.

- (1)Sredstava za rad županijskog povjereništva osiguravaju se iz članarine i drugih dopuštenih izvora.
- (2)Županijsko povjereništvo raspolaže s dijelom redovne članarine članova Sindikata s područja županije prema odluci Velikog vijeća.
- (3)Županijsko povjereništvo ima žiro-račun preko kojega obavlja financijsko poslovanje.
- (4.)Svojim sredstvima povjereništvo raspolaže samostalno i koristiti ih za namjene sukladne svrsi i ciljevima sindikalnog djelovanja sukladno ovom Statutu i drugim aktima Sindikata.

Članak 51.

- (1)Županijsko povjereništvo može sklapati pravne poslove u svoje ime i za svoj račun do iznosa sredstava kojima raspolaže.
- (2.) Predsjednik Sindikata može dati nalog Nadzornom odboru Sindikata da se provede nadzor nad financijskim poslovanjem i načinom trošenja sredstava županijskog povjereništva.
- (3)Ako se u nadzoru iz prethodnoga stavka ovoga članka utvrdi da u korištenju sredstava županijskog povjereništva ima nepravilnosti kojima se krši zakon ili Statut Sindikata, tijelo koje je provelo nadzor može privremeno, do tri mjeseca, suspendirati raspolaganje sredstvima povjereništva.
- (4)Županijsko povjereništvo dužno je voditi knjigovodstvo sukladno zakonu, te svake godine dostaviti Sindikatu knjigovodstveni izvještaj.

Članak 52.

- (1)Tijela županijskoga povjereništva su:
 - županijski odbor, koji ima 5 do 15 članova,
 - županijski povjerenik, koji je ujedno i predsjednik županijskog odbora;
 - nadzorni odbor od tri člana.
- (2)Članovi tijela iz stavka 1. ovoga članka biraju se na četiri godine i mogu biti ponovno birani.

Članak 53.

- (1) Za županijskog povjerenika, te člana županijskog nadzornog odbora može se izabrati svaki član županijskog povjereništva.
- (2) Izbori za tijela županijskog povjereništva provode se kako je to propisano člankom 28. ovoga Statuta osim za županijskog povjerenika za čiji je izbor potrebna većina glasova ukupnog broja članova županijskog povjereništva.
- (3) Ako članu tijela iz bilo kojeg razloga prestane mandat, bira se novi član do isteka vremena na koji je bio biran raniji član.
- (4) Županijski povjerenik imenuje zamjenika županijskog povjerenika.
- (5) Zamjenik županijskoga povjerenika zamjenjuje županijskog povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti na županijskom povjereništvu.

Članak 54.

- (1) Županijski odbor je izvršno tijelo županijskog povjereništva.
- (2) Broj članova županijskoga odbora određuje županijsko povjereništvo sukladno veličini županijskog povjereništva.
- (3) Izbore za županijski odbor provodi županijsko povjereništvo kako je to određeno člankom 28. ovoga Statuta.
- (4) Županijski odbor:
 - donosi program rada,
 - provodi odluke i zaključke povjereništva i drugih tijela Sindikata;
 - predlaže akte koje donosi povjereništvo,
 - osigurava uvjete i utvrđuje pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju,
 - raspolaže sredstvima u okviru financijskih akata,
 - podnosi povjereništvu izvješće o svom radu i financijskom poslovanju,
 - obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, aktima i odlukama povjereništva i drugih tijela Sindikata.

Članak 55.

- (1) Županijski povjerenik:
 - saziva sjednice, zastupa i predstavlja županijsko povjereništvo,
 - koordinira rad sindikalnih povjerenika na području županije,
 - sudjeluje u postupcima zaštite prava članova Sindikata pred organima županije,
 - obavlja druge poslove u skladu s odlukama povjereništva i drugih tijela Sindikata,
 - saziva sjednicu sindikalne podružnice ako to zatraži 1/4 članstva podružnice ili ako sindikalni povjerenik odbije sazivanje sjednice,
 - redovito izvješćuje sindikalne povjerenike o radu tijela i poslovanju Sindikata.

Članak 56.

- (1) Županijski povjerenik može biti opozvan.
- (2) Županijskog povjerenika opoziva županijsko povjereništvo na prijedlog najmanje 1/4 članova županijskog povjereništva ili tijela Sindikata.

(3) O prijedlogu iz stavka 2. ovoga članka županijsko povjereništvo je dužno odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.

(4) Odluka o opozivu donosi se na isti način kao i izbor županijskog povjerenika.

Članak 57.

(1) Na način propisan u članku 73. ovoga Statuta opozivaju se i članovi nadzornog odbora.

(2) Pojedini članovi županijskog odbora također mogu biti opozvani, kako je to propisano člankom 31. ovoga Statuta, s tim da o opozivu odlučuje županijsko povjereništvo.

Članak 58.

(1) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem županijskog povjereništva.

-O svojim nalazima nadzorni odbor izvješćuje povjereništvo, a prema potrebi i druga tijela Sindikata.

(2) Nadzorni odbor radi na sjednicama.

(3) Način rada nadzornog odbora uređuje se poslovnikom koji se donosi na razini Sindikata.

Članak 59.

(1) Županijsko povjereništvo i županijski odbor Sindikata rade na sjednicama.

(2) Sjednice saziva i predsjedava im županijski povjerenik.

(3) Županijski povjerenik dužan je sazvati sjednicu na traženje 1/4 članova županijskog povjereništva ili na traženje tijela Sindikata. Ako ju županijski povjerenik ne sazove, sjednicu županijskog povjereništva mogu sazvati Veliko vijeće ili predsjednik Sindikata.

(4) O radu sjednice vodi se zapisnik.

(5) O načinu rada županijskog povjereništva može se donijeti poslovnik o radu u skladu s odredbama ovoga Statuta.

(6) Županijsko povjereništvo i županijski odbor mogu pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina od ukupnog broja članova, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova.

V. – 5 MALO VIJEĆE

Članak 60.

(1) Malo vijeće je radno i savjetodavno tijelo Sindikata.

(2) Malo vijeće Sindikata čine predsjednik Sindikata i četiri člana.

(3) Članove Malog vijeća imenuje i opoziva Veliko vijeće na prijedlog predsjednika Sindikata vodeći računa o regionalnoj zastupljenosti.

- (4) Članovi Malog vijeća imenuju se na četiri godine i mogu biti ponovno imenovani.
 (5) Članovi Malog vijeća ujedno su predsjednici odbora Sindikata iz članka 63. ovoga Statuta.
 (6) Član Malog vijeća ne može biti član Velikoga vijeća.

Članak 61.

(1) Malo vijeće:

- osigurava izvršenje odluka, smjernica i zaključaka Skupštine i Velikoga vijeća te provodi utvrđeni program rada,
- utvrđuje prijedlog financijskoga plana, te prijedlog drugih akata koje donosi Veliko vijeće,
- utvrđuje program aktivnosti i poduzima mjere za omasovljenje članstva Sindikata,
- odlučuje o raspolaganju sredstvima Sindikata u skladu s financijskim planom Sindikata,
- donosi odluke o pravnim poslovima do 200.000 kn,
- odlučuje o zakupu nekretnina,
- brine se o ulaganju i oplođivanju sredstava Sindikata,
- priprema i predlaže program međunarodne suradnje Sindikata,
- obavlja druge poslove u skladu s odlukama Skupštine i Velikoga vijeća.

Članak 62.

- (1) Malo vijeće radi na sjednicama.
 (2) Sjednice Malog vijeća saziva i predsjedava im predsjednik Sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti član Malog vijeća kojeg on ovlasti.
 (3) Malo vijeće može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici većina njegovih članova, a odluke su pravovaljane ako je za prijedlog odluke glasala većina članova.

Članak 63.

- (1) Sindikat može imati odbore, kao stručno-savjetodavna tijela Malog vijeća i Velikog vijeća:
- Odbor za kolektivno pregovaranje,
 - Odbor za članstvo i sindikalno obrazovanje,
 - Odbor za informativnu i marketinšku djelatnost,
 - Odbor za unapređenje rada u školama,
 - Odbor za međunarodnu i drugu suradnju.

(2) Po potrebi mogu se osnovati i drugi odbori.

(3) Članove odbora imenuje Veliko vijeće na prijedlog Malog vijeća po potrebi, vodeći računa o stručnosti pojedinih članova

(2) Članovi odbora mogu biti i zaposlenici u Tajništvu Sindikata, pridruženi i počasni članovi te nečlanovi Sindikata.

V. – 6 NADZORNI ODBOR SINDIKATA

Članak 64.

(1) Nadzorni odbor nadzire način trošenja svih sredstava Sindikata te poštivanje akata i obvezujućih odluka tijela Sindikata.

(2) Nadzorni odbor ima pet članova i dva zamjenika članova.

(3) Za člana Nadzornoga odbora ne mogu se imenovati članovi Velikog vijeća, Malog vijeća i radnik Sindikata.

(4) Zamjenik člana Nadzornoga odbora redom prema broju dobivenih glasova na izborima obavlja svoju dužnost do izbora člana Nadzornoga odbora na sjednici Skupštine Sindikata.

(5) Članove nadzornoga odbora i njihove zamjenike bira Skupština Sindikata na mandat od četiri godine vodeći računa o regionalnoj zastupljenosti.

(6) Nadzorni odbor ovlašten je predlagati sazivanje sjednice Skupštine i predsjednik Skupštine dužan se očitovati o tom prijedlogu.

(7) Nadzorni odbor iznimno, a prema odluci Velikog vijeća ili predsjednika Sindikata, može vršiti nadzor nad materijalno financijskim poslovanjem svih organizacijskih dijelova Sindikata.

(8) Nadzor nad financijskim poslovanjem provodi se prema propisima o materijalno-financijskom poslovanju u neprofitnim organizacijama.

(9) Ako se u nadzoru iz prethodnog stavka ovoga članka utvrdi da u korištenju sredstava ima nepravilnosti kojima se krši zakon ili Statut Sindikata, tijelo koje je naložilo nadzor može privremeno, suspendirati raspolaganje sredstvima podružnice dok se ne otklone utvrđene nepravilnosti.

(10) Na konstituirajućoj sjednici članovi Nadzornog odbora Sindikata između sebe biraju predsjednika Nadzornog odbora Sindikata.

(11) Nadzorni odbor ovlašten je predlagati sazivanje sjednice Skupštine, a predsjednici: Skupštine, Velikog vijeća i Sindikata dužni su se očitovati o tom prijedlogu.

Članak 65.

(1) Nadzorni odbor donosi odluke na sjednicama.

(2) Odluke su pravovaljane ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja članova Nadzornog odbora.

(3) O svojim nalazima i odlukama Nadzorni odbor izvješćuje Skupštinu, predsjednika Sindikata, Veliko vijeće i tijelo koje je donijelo prijeporni akt u vezi s financijsko-materijalnim poslovanjem.

(4) Članovi Nadzornoga odbora mogu biti prisutni na sjednicama Skupštine, Velikog i Malog vijeća na kojima se raspravlja i odlučuje o pitanjima koja se odnose na financijsko-materijalno poslovanje Sindikata.

(5) Za svoj rad Nadzorni odbor odgovara Skupštini.

V. – 7. SUD ČASTI

Članak 66.

- (1) Sindikat ima Sud časti od pet članova.
- (2) Članove Suda časti bira Skupština iz članstva Sindikata na mandat od četiri godine.
- (3) Član Suda časti ne može biti član nekog drugog tijela Sindikata osim županijskog povjereništva.
- (4) Sud časti odlučuje o žalbi protiv odluke o isključenju člana, predlaže kodeks sindikalnog ponašanja, rješava sporove u vezi s povredom sindikalne etike, rješava sporove oko ovlasti pojedinih tijela, odlučuje o žalbama članova, podružnica, povjerenika i tijela Sindikata, vodi mirenje i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata te obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- (5) Na konstituirajućoj sjednici članovi Suda časti Sindikata između sebe biraju predsjednika Suda časti Sindikata.
- (6.) Sud časti temeljem postupka utvrđivanja činjenica donosi odluke u pokrenutom sporu.
- (7.) Svaki član Sindikata i tijelo Sindikata dužno je uvažavati i poštivati mišljenje Suda časti.
- (8.) Odluka Suda časti je konačna i nitko nema pravo staviti veto.
- (9.) Sud časti odlučuje konsenzusom.

V. – 8 STATUTARNI ODBOR

Članak 67.

- (1) Sindikat ima Statutarni odbor od pet članova.
- (2) Statutarni odbor bira Skupština iz redova članstva Skupštine na mandat od četiri godine.
- (3.) Na konstituirajućoj sjednici članovi Statutarnog odbora Sindikata između sebe biraju Predsjednika Statutarnog odbora Sindikata.
- (4.) Član Statutarnoga odbora ne može biti predsjednik nekog drugog tijela Sindikata.
- (5.) Statutarni odbor odlučuje konsenzusom.
- (6.) O svojim odlukama Statutarni odbor izvješćuje Skupštinu, predsjednika Sindikata i Veliko vijeće.

Članak 68.

- (1) Statutarni odbor tumači Statut, prati provođenje i primjenu Statuta te o tome izvješćuje tijela Sindikata.
- (2) Statutarni odbor nadzire provođenje svih izbora u Sindikatu.
- (3) Svatko zainteresirani, te sva tijela Sindikata mogu Statutarnom odboru dati prigovor na izbore, i to najkasnije u roku od 15 dana od dana održavanja izbora, po kojem prigovoru će Statutarni odbor odlučiti.

(4) Ako ustanovi da je prilikom izbora bilo bitnoga kršenja zakona, ovog Statuta i pravila izbora, Statutarni odbor može predložiti poništenje izbora i predložiti nove izbore, koje raspisuje nadležno tijelo.

(5) O odluci iz prethodnog stavka Statutarni odbor obavještava Skupštinu, predsjednika Sindikata i Veliko vijeće.

VI. ZAJEDNIČKE ODREDBE O ODLUČIVANJU I IZBORIMA

Članak 69.

(1) Za rad i pravovaljano odlučivanje svih tijela Sindikata potrebna je prisutnost većine članova tijela.

(2) Pravovaljane odluke donose se većinom glasova prisutnih, ako odredbama ovoga Statuta nije drugačije određeno.

(3) Poblize odredbe o odlučivanju utvrđuju se poslovníkom o radu tijela Sindikata, koji se donosi u skladu s odredbama ovoga Statuta.

Članak 70.

(1) Odluke se u hitnim slučajevima mogu donositi i bez sazivanja sastanka, elektronskom poštom ili telefaksom ali uz obvezno glasovanje ili izjašnjavanje te obavještavanje svih članova tijela.

(2) Glasovanje prema st. 1. ovoga članka provodi se pisanim putem i obvezno mora sadržavati potpis i nadnevak.

(3) Odluka se smatra važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova tijela.

(4) Odluku o donošenju odluke prema st. 1. ovoga članka donosi predsjednik tijela koje na taj način provodi glasanje.

Članak 71.

(1) Iznimno, odluke se mogu donositi referendumom.

(2) Referendum se provodi kada je to predviđeno odredbama ovoga Statuta ili u drugim slučajevima prema posebnoj odluci Velikog vijeća.

(3) Veliko vijeće može raspisati referendum i za odluke iz nadležnosti drugih tijela osim iz nadležnosti Nadzornog odbora i Suda časti i Statutarnog odbora.

(4) Referendum je važeći ako na referendum izađe više od polovice članova Sindikata na koje se referendum odnosi.

(5) Odluka je donesena ako se za nju izjasnilo više od polovice izašlih na referendum osim kada je ovim Statutom određeno drugačije.

(6) Ako referendum nije uspio, Veliko vijeće može referendum ponoviti.

(7) Ponavljanje referenduma se može provesti najranije za dva mjeseca od provođenja neuspjelog referenduma.

(8) Odluka donesena referendumom može se izmijeniti novim referendumom.

Članak 72.

- (1) Postupak, način izbora i broj članova tijela Sindikata utvrđuje se posebnom odlukom Velikog vijeća najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata članova.
- (2) Izbore raspisuju tijela u kojima se provode izbori, odnosno tijela propisana ovim Statutom.
- (3) Ako se izbori ne raspišu na vrijeme sukladno stavku 1. ovoga članka, raspisat će ih drugo odgovarajuće tijelo, i to izbore u podružnici županijsko povjereništvo, a ako to ne učiniti niti ono u roku od 30 dana nakon roka u kojem je podružnica trebala raspisati izbore, onda predsjednik Sindikata,
- (4) Za sva ostala tijela izbore raspisuje predsjednik Sindikata.
- (5) Detaljnija pravila o izborima donosi Veliko vijeće.

Članak 73.

- (1) Podružnica, županijsko povjereništvo, odnosno drugo tijelo Sindikata može opozvati odnosno razriješiti funkcije člana kojega je biralo ako ocijeni da krši zakon vezano za djelovanje Sindikata, krši odredbe ovoga Statuta i drugih akata Sindikata i ne izvršava svoje dužnosti, ako ne djeluje u skladu s utvrđenom politikom Sindikata čime onemogućava ili otežava rad Sindikata odnosno kada svojim postupcima narušava ugled Sindikata.
- (2) Postupak opoziva odnosno razrješenja isti je kao postupak izbora i obavlja se u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- (3) Ako članu tijela Sindikata iz bilo kojeg razloga prestane mandat, novi član se bira do isteka mandata člana kojemu je prestao mandat.
- (4) U slučaju razrješenja odnosno opoziva osobe koja poslove u Sindikatu obavlja profesionalno, otkazat će joj se ugovor o radu izvanredno.

VII. STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Članak 74.

- (1) Stručnu službu Sindikata čine Tajništvo i područni uredi pri Županijskim povjereništvima u Osijeku, Splitu, Rijeci i Zagrebu.
- (2) Tajništvo i područni uredi obavljaju administrativno-tehničke, pravne i druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.
- (3) Organizacija rada stručne službe uređuje se pravilnikom kojeg donosi Veliko vijeće.

Članak 75.

- (1) Prava i obveze radnika zaposlenih u stručnoj službi i osoba koje profesionalno obavljaju svoje funkcije u tijelima Sindikata uređuju se ugovorima o radu u skladu s odredbama ovoga Statuta i općim aktima Sindikata.

VII -1 GLAVNI TAJNIK

Članak 76.

- (1) Sindikat ima glavnog tajnika.
- (2) Za glavnog tajnika može biti izabrana osoba s visokom stručnom spremom pravne struke i najmanje pet godina iskustva u struci.
- (3) Glavni tajnik bira se javnim natječajem na mandat od 4 godine i može biti ponovno biran.
- (4) Glavnog tajnika bira Veliko vijeće na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (5) U slučaju razrješenja glavnog tajnika izvanredno će mu se otkazati ugovor o radu.

Članak 77.

- (1) Ako se pravodobno ne može izabrati glavni tajnik, Veliko vijeće će na prijedlog predsjednika Sindikata imenovati vršitelja dužnosti glavnog tajnika do izbora glavnoga tajnika, a najdulje do godinu dana.

Članak 78.

- (1) Glavni tajnik:
 - provodi odluke, zaključke i druge akte Skupštine, Velikog i Malog vijeća i ostalih tijela Sindikata,
 - koordinira rad područnih ureda,
 - odgovara za pripremanje sjednica Skupštine, Velikog i Malog vijeća, te sudjeluje u radu tih tijela bez prava odlučivanja;
 - vodi brigu o informiranju članstva i tijela Sindikata;
 - rukovodi tajništvom Sindikata te predlaže akte kojima se uređuje unutarnja organizacija poslova, ustroj Tajništva, radni odnosi i odgovornost radnika Sindikata;
 - vodi, čuva i odgovara za dokumentaciju tijela Sindikata
 - temeljem prijedloga područnih ureda, i županijskih povjereništava razrađuje Plan sindikalne izobrazbe i edukacije za povjerenike podružnica Sindikata, te predlaže predsjedniku Sindikata godišnji program rada tih aktivnosti te prijedlog sindikalne škole, pomaže u radu povjerenicima koji imaju problema u sindikalnom organiziranju i funkcioniranju,
 - obavlja druge poslove utvrđene aktima i odlukama tijela Sindikata;

Članak 79.

- (1) Glavni tajnik poslove iz svog djelokruga obavlja u skladu s odredbama ovog Statuta i drugih akata tijela Sindikata.
- (2) S glavnim tajnikom sklapa se ugovor o radu na vrijeme na koje je biran.
- (3) Uvjete ugovora utvrđuje Veliko vijeće, a potpisuje predsjednik Sindikata.

Članak 80.

- (1) Tajništvo Sindikata obavlja pravne, administrativne, tehničke i stručne poslove za potrebe članova i tijela Sindikata.
- (2) Prava i obveze radnika u tajništvu Sindikata uređuju se ugovorom o radu i ostalim aktima Sindikata.

VII – 2 PODRUČNI UREDI

Članak 81.

(1) Pomoć u radu i poslovanju županijskim povjereništva i članovima Sindikata s područja županija pružaju područni uredi i to:

- pri Županijskom povjereništvu u Osijeku, područni ured za županiju Osječko-baranjsku, Vukovarsko-srijemsku, Brodsko-posavsku, Požeško-slavonsku i
- pri Županijskom povjereništvu u Splitu, područni ured za županiju Splitsko-dalmatinsku, Dubrovačko-neretvansku, Šibensko-kninsku i Zadarsku;
- pri Županijskom povjereništvu u Rijeci, područni ured za županiju Primorsko-goransku, Ličko-senjsku i Istarsku,
- pri sjedištu u Zagrebu, područni ured za županiju Zagrebačku, Sisačko-moslavačku, Bjelovarsko-bilogorsku, Krapinsko-zagorsku, Koprivničko-križevačku, Virovitičko-podravsku, Varaždinsku, Međimursku, Karlovačku i Grad Zagreb.

(2)Iznimno od stavka 1., ured se može ustrojiti pri županijskom povjereništvu jedne županije ako županijsko povjereništvo osigura posebna sredstva za rad toga ureda.

Članak 82.

(1)Prava i obveze voditelja ureda i drugih radnika u područnim uredima uređuju se ugovorom o radu u skladu s odredbama ovoga Statuta i općim aktima Sindikata.

VIII. IMOVINA I FINANCIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 83.

(1)Imovinu Sindikata čine novčana sredstva stečena od članarine i druga novčana sredstva stečena u skladu sa zakonom, nekretnine i pokretne stvari kao i druga imovinska prava.

(2)Količina financijskih sredstava štrajkaškog fonda poslovna je tajna Sindikata.

Članak 84.

(1)Odluku o visini članarine, načinu plaćanja i raspodjeli novčanih sredstava od članarine u fondove te za programe i djelatnosti podružnica i županijskih povjereništava donosi Veliko vijeće.

(2)Ako je član Sindikata sklopio dva ili više ugovora o radu u Školi, uplaćuje članarinu prema ugovorenoj plaći iz svakog ugovora, a vodi se kao član Sindikata i pravo odlučivanja, izjašnjavanja i izbora u tijelima Sindikata ostvaruje u podružnici prema osobnom izboru.

(3)Ako je član Sindikata sklopio jedan ugovor o radu u ustanovi, a drugi kod drugog poslodavca, uplaćuje članarinu prema ugovorenoj plaći u ustanovi.

Članak 85.

(1)Sindikata može ostvarivati dobit u skladu sa zakonom.

(2) Sindikat vodi fondovsko poslovanje.

(3) Sindikat za svoje članove može utemeljiti blagajnu ili druge oblike štednje o čemu odlučuje Veliko vijeće.

Članak 86.

(1) O raspolaganju imovinom čija ukupna vrijednost prelazi 6.500.000,00 kn odlučuje se referendumom.

Članak 87.

(1) Ako Sindikat prestane djelovati imovinu preuzima sindikat koji nastavlja zakonom i ovim Statutom utvrđenu djelatnost Sindikata hrvatskih učitelja.

Članak 88.

(1) Sindikat vodi poslovne knjige i sastavlja financijska izvješća prema propisima kojima se uređuje način vođenja računovodstva neprofitnih organizacija.

IX. NAČIN DONOŠENJA STATUTA I DRUGIH AKATA SINDIKATA

Članak 89.

(1) Statut Sindikata i njegove izmjene i dopune donosi Skupština na prijedlog 1/4 članova Skupštine ili na prijedlog Velikog vijeća.

(2) Skupština donosi Statut 2/3 (dvotrećinskom) većinom glasova prisutnih članova Skupštine

(3) Ostale opće akte Sindikata donosi Veliko vijeće.

(4) Opći akti stupaju na snagu danom donošenja, ako aktom nije određen drugi dan njegovog stupanja na snagu.

(5) Opći akti obvezno se objavljuju u službenom glasilu Sindikata ili na mrežnim (web) stranicama Sindikata.

(6) Autentično tumačenje Statuta daje statutarni odbor a ostalih akata donosi tijelo koje je donijelo akt.

X. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA I IZDVAJANJE DIJELA SINDIKATA

Članak 90.

(1) Sindikat prestaje s djelovanjem ako se za to na referendumu izjasni najmanje većina ukupnog broja članova Sindikata.

(2) Odlukom o prestanku djelovanja Sindikata Skupština raspoređuje imovinu Sindikata.

(3)S obzirom na to da je članstvo u Sindikatu pojedinačno, svaki član Sindikata može istupiti sam iz članstva Sindikata sukladno članku 15. Statuta, a nije moguće donošenje odluke (glasovanjem i sl.) o grupnom napuštanju Sindikata.

(4)Dio članstva koji se izdvoji iz članstva Sindikata te osnuje novi sindikat ili se priključi drugom sindikatu nema pravo na udjel u imovini Sindikata niti može biti pravni slijednik Sindikata hrvatskih učitelja.

Članak 91.

(1) Konstituirajuće sjednice svih tijela Sindikata održat će se najkasnije za 30 dana od izvršenih izbora.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 92.

(1)Sindikat hrvatskih učitelja je pravni slijednik ranijega Sindikata radnika u odgoju i obrazovanju, znanosti i kulturi i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske i u tom smislu polaže pravo na sljedništvo tih sindikata i dio njihove imovine.

Članak 93.

(1)Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

(2)Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje važiti Statut Sindikata hrvatskih učitelja (pročišćeni tekst Statuta Sindikata hrvatskih učitelja) donesen na sjednici Skupštine Sindikata hrvatskih učitelja održane 23. listopada 2004.godine Ur.br.: 410/2004 i Izmjene i dopune Statuta Sindikata hrvatskih učitelja donesene na sjednici Skupštine Sindikata hrvatskih učitelja održanoj 05. veljače 2005. godine Ur.br.: 28/05.



Predsjednik/ca Skupštine SHU-a
Vesna Musulin, v.r.

Zagreb , 25.03.2011
Ur.br.: 143/11.

