



# *Sindikat hrvatskih učitelja* Croatian Teachers' Union

10000 Zagreb  
Trg Republike Hrvatske 4/II  
e-mail: [sindikat@shu.hr](mailto:sindikat@shu.hr)

Tel: 01 4855 722; 6458 510; 4855 792  
Fax: 01 4855 793  
[www.shu.hr](http://www.shu.hr)



Poštovane zaposlenice i zaposlenici osnovnoškolskih ustanova za odgoj i obrazovanje, dana 20. travnja 2018. godine parafiran je tekst Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama za odgoj i obrazovanje (u nastavku: GKU) od strane **Vlade RH i Sindikata hrvatskih učitelja**.

O prihvaćanju parafiranog teksta GKU-a odlučit će Vaš glas na referendumu, a koji će se održati u podružnicama 24. - 26. travnja 2018. godine.

**Osim na webu objavljenog teksta, dostavljamo Vam i pregled novina kako bi što odgovornije mogli pristupiti donošenju odluke o prihvaćanju parafiranog teksta GKU-a.**

## **PARAFIRANIM TEKSTOM GKU-a UGOVORENO JE:**

- obvezno uključivanje sindikata u izradu pravilnika kojim se propisuju kriteriji vezano uz napredovanje i nagrađivanje zaposlenika u osnovnoškolskim ustanovama (cilj je reguliranje nagrađivanja i napredovanja)
- drugačije definirani dodaci za posebne uvjete rada te proširenje kruga korisnika dodataka za posebne uvjete rada (tablica u prilogu)
- precizirana isplata dnevnice
- naknada za povećanu odgojno - obrazovnu odgovornost za višednevne aktivnosti izvan škole: 50,00 kn neto po danu
- precizirani uvjeti pod kojima poslodavac zaposleniku mora/može ponuditi izmjenu ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja, kada se u Školi ukaže potreba za popunjavanjem radnog mjesta
- sudjelovanje predstavnika ravnatelja bez prava odlučivanja u Povjerenstvima za viškove i manjkove na razini županije ili Grada Zagreba

- propisana dužnost pisanog očitovanja (razlozi moraju biti objektivni i nepristrani) u slučaju odbijanja upućene osobe
- utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora: na osnovicu od 4 tjedna odnosno 20 radnih dana dodaju se dani sukladno posebnim kriterijima (osnova za sve zaposlenike nije 18 nego 20 dana)
- plaćeni dopust: prošireni kriteriji temeljem kojih se odobrava korištenje plaćenog dopusta za osobne potrebe
- redefiniranje i proširivanje kriterija za korištenje plaćenog dopusta za stručno školovanje i usavršavanje
- zabrana otkaza bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika u školama koje zapošljavaju manje od 20 zaposlenika, pravo na davanje prethodne suglasnosti ima sindikalni povjerenik većinskog sindikata koji u školi djeluje, ako u toj školi taj sindikat ima najmanje 5 članova
- izračun neprekidnog staža u državnoj i javnoj službi bez obzira na promjenu poslodavca sukladno odredbama TKU-a
- bonus:
  - prošireno je pravo na umanjenje norme s 1 sat na 2 sata za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada
  - pravo je prošireno na sve učitelje s 30 godina ukupnog radnog staža, a ne samo radnog staža u obrazovanju
- učitelji koji neće koristiti pravo na umanjenje norme, ostvarit će pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%
- uvedena je mogućnost prethodnog postupka mirnog rješavanja sporova radi zaštite povrijeđenog prava iz radnog odnosa
- preciznije su uređene odredbe zaštite dostojanstva zaposlenika
- preciznije je uređeno priznavanje ozljede sindikalnog povjerenika, prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, kao ozljede na radu, sukladno posebnim propisima
- omogućavanje sudjelovanja sindikalnog povjerenika u radu Školskog odbora na zahtjev člana, a prilikom razmatranja njegovog radno-pravnog statusa
- zaštita sindikalnog povjerenika 6 mjeseci nakon prestanka obnašanja dužnosti

## U PARAFIRANOM TEKSTU GKU-a NISMO USPJELI UGOVORITI:

- uvećanje osnovice za plaće 4% za sve zaposlenike s 20 i više godina staža
- dodatak na plaću za poslijediplomske sveučilišne specijaliste

## ŠTO DONOSI PRIHVAĆANJE GKU-a:

- ugovorena su nova prava (materijalna i nematerijalna), a mnoga dosadašnja prava definirana su preciznije
- prihvaćanjem Kolektivnog ugovora za službenike za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama sva će ugovorena prava **vrijediti do 1. ožujka 2022. godine** (s produženom primjenom pravnih pravila 3 mjeseca od prestanka važenja GKU-a)

## ŠTO UKOLIKO NE PRIHVATIMO POTPISIVANJE GKU-a:

- ukoliko na referendumu GKU ne prihvati više od polovice članova (50% +1) koji su pristupili referendumu, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja neće potpisati GKU te se pokreću aktivnosti za nastavak pregovora - postupak mirenja i najava štrajka
- u tom slučaju materijalna prava od 1. svibnja 2018. godine nisu zajamčena