



Sindikat hrvatskih učitelja Croatian Teachers' Union

10000 Zagreb
Trg Republike Hrvatske 4/II
e-mail: sindikat@shu.hr

Tel: 01 4855 722; 6458 510; 4855 792
Fax: 01 4855 793
www.shu.hr



URBROJ: 215/2025
Zagreb, 15. 9. 2025.

AKTUALNOSTI

Poštovani članovi,

očekuje nas izazovan nastavak godine, a posebno je važno napomenuti:

1. NASTAVAK PREGOVORA ZA SKLAPANJE DODATKA TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

Pregovori su pokrenuti prije ljeta temeljem Zahtjeva sindikata državnih službi.

Održana su tri kruga pregovora na kojima su sindikati istaknuli svoje zahtjeve za rastom osnovice za 2026. godinu, ugovaranjem novog materijalnog prava toplog obroka te definiranjem njegovog iznosa i povećanjem iznosa uskrsnice.

Na pregovorima smo argumentirali i potrebu izmjene Zakona o reprezentativnosti te ubrzavanju rada radne skupine za razlikovanje člana i nečlana.

Pitanje TKU-a nije samo pitanje obrazovnih sindikata već je pitanje jedanaest reprezentativnih sindikata javnih službi.

2. NASTAVAK PREGOVORA ZA SKLAPANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE OSNOVNOŠKOLSKIH USTANOVA

Do sada smo održali četrnaest sastanaka.

Iznijeli smo sve zahtjeve sindikalne strane. Svi zahtjevi Sindikata hrvatskih učitelja usklađeni su sa Zakonom o plaćama kako bi zaposlenici zadržali sve dodatke i kako bismo za njih mogli ugovarati nove.

GKU nam je izuzetno bitan jer se njime ugovaraju sve specifičnosti te sadrži dodatke za sve zaposlenike osnovnoškolskih ustanova.

Dva obrazovna sindikata prekinula su u veljači pregovore za sklapanje GKU-a za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, što će nažalost imati refleksiju i na pregovore za sklapanje GKU-a za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama.

3. OCJENJIVANJE

Dana 11. rujna 2025. godine donesena je Odluka o imenovanju članova Povjerenstva za predlaganje modaliteta uređenja pitanja ocjenjivanja u sustavu obrazovanja i znanosti (Odluka u privitku).

Do sada smo vas u više navrata informirali o tome što su sve Sindikat hrvatskih učitelja i Matica hrvatskih sindikata napravili po pitanju ocjenjivanja zaposlenika.

Naši su prijedlozi bili ključni kako bi donositelj Uredbe uklonio nacrtom predviđene odredbe štetne za zaposlenike (otkaz, ocjenjivanje od strane poslodavca, ocjenjivanje od strane korisnika,...).

Nažalost, zaposlenici u obrazovanju bit će „pokusni kunići“ za pitanje ocjenjivanja zahvaljujući rezultatu najneuspješnijeg štrajka u obrazovanju - Sporazumu kojeg su potpisala tri sindikata obrazovanja.

Ni u jednoj javnoj službi nije do sada oformljeno povjerenstvo za izradu pravilnika za ocjenjivanje, a upravo sindikati koji su se javno najviše bunili protiv ocjenjivanja, sada su pioniri u njegovom uvođenju. Umjesto da fokus bude na pregovorima za GKU i TKU, tri sindikata dovela su nas u situaciju da sustav obrazovanja prvi srlja u maglu.

Sindikat hrvatskih učitelja je do sada u više navrata naglašavao da nema ocjenjivanja dok nema Pravilnika, a da će najveći izazov predstavljati izrada elemenata i kriterija ocjenjivanja koji će biti objektivni i prije svega motivirajući za zaposlenike.

Dijelimo zabrinutost sa zaposlenicima u sustavu obrazovanja jer su tri sindikata, koja su pokrenula štrajk u obrazovanju, a jedan od najvažnijih zahtjeva je bio ukidanje ocjenjivanja, potpisali takav Sporazum.

Točkom III. Sporazuma, temeljem kojeg je osnovano Povjerenstvo za izradu Pravilnika, tri sindikata obrazovanja su se obvezala na uvođenje ocjenjivanja, dok prijedloge sindikata Vlada Republike Hrvatske mora samo razmotriti:

*„Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će zbog složenosti i kompleksnosti primjene sustava ocjenjivanja rada službenika i namještenika isti **privremeno** neće primjenjivati u sustavu obrazovanja i znanosti, a potpisnici ovoga sporazuma zajednički će formirati povjerenstvo sastavljeno od svojih predstavnika koji će **predložiti modalitet uređenja pitanja ocjenjivanja u sustavu obrazovanja i znanosti koji će Vlada Republike Hrvatske razmotriti prilikom predlaganja propisa.**“*

Sudjelovanje sindikata u radnim skupinama ionako je predviđeno GKU-om pa se ovakav doseg, kojim se hvale tri obrazovna sindikata, potpisivanjem ovakvog Sporazuma, može smatrati **eklatantnim nepoznavanjem kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora**.

3. Zabrinjavajuća je i činjenica da je kao jedan od članova Povjerenstva imenovan umirovljeni Vilim Ribić, na prijedlog Sindikata znanosti i visokog obrazovanja.

Vilim Ribić je po pitanju ocjenjivanja dao intervju Jutarnjem listu: *SINDIKATI SU SPREMNI ZA UVOĐENJE KRITERIJA "Mi štitimo radnike – dakle one koji rade. Oni koji ne rade dovoljno apsolutno moraju otići!"*.

Od problematičnih izjava u gore navedenom članku, izdvajamo:

*"Oni koji ne rade ili ne rade dovoljno da bi ostvarili svrhu poslova koje obavljaju moraju otići. Sindikat štiti prava radnika - dakle onih koji rade. Nemamo nikakvih dvojbi o tome da neradnike treba kazniti. Nažalost, naša je kultura nezamjeranja u javnom sektoru takva da se nerad često ne kažnjava, iz raznih razloga. To nije dobro i sindikati žele to mijenjati. Ovakav sustav kakav predlažemo zapravo bi mogao biti važan korak u tome. Ako po transparentnim kriterijima i proceduri utvrdimo da netko kontinuirano radi ispod minimalne razine kvalitete, to je onda **objektivan razlog da ga se zamijeni** radnikom koji će raditi bolje.*

...

Spominjete ocjene korisnika usluga. Znači li to da bi učenici ocjenjivali nastavnike?

Zašto ne? U osnovnom obrazovanju to bi mogli raditi roditelji, a već u srednjim školama i sami učenici."

Cijeli intervju možete pročitati na poveznici:

<https://www.jutarnji.hr/vijesti/hrvatska/sindikati-su-spremni-za-uvodenje-kriterija-mi-stitimo-radnike-dakle-one-koji-rade.-oni-koji-ne-rade-dovoljno-apsolutno-moraju-otici-95767>.

Imenovanje Vilima Ribića samo potvrđuje naše izjave o sustavnom obmanjivanju članova kada se s figom u džepu na pozornicama prijetvorno zalagalo za ukidanje ocjenjivanja.

4. U prilog prethodnoj tvrdnji govori i prijedlog za ocjenu ustavnosti Sindikata znanosti i Preporoda, u kojem se zalažu za kažnjavanje zaposlenika smanjenjem plaća.

Predloženi model penalizacije radnika smanjivanjem plaće od strane poslodavca se već pokazao štetnim po prava i položaj radnika te izrazito demotivirajućim (npr. Mađarska).

Nositelji obrazovanja i zaposlenici u sustavu obrazovanja, koji sustav najbolje poznaju i žive, mogu pridonijeti kvalitetnim prijedlozima prilikom donošenja Pravilnika. Stoga pozivamo članove da Odboru Sindikata pošalju svoje prijedloge za koje će se Sindikat zalagati.

4. EU PROJEKT MATICE HRVATSKIH SINDIKATA

Sindikats hrvatskih učitelja je partner Matici hrvatskih sindikata u EU projektu. Organiziramo sedamnaest dvodnevni pilot radionica kako bismo osigurali ravnomjernu dostupnost edukacija članovima sindikata iz različitih regija.

1. kreativan pristup upravljanju stresom, prevenciji sindroma izgaranja te povećanju emocionalne otpornosti - kroz spoj teorijskog dijela o stresu i izgaranju te praktičnih aktivnosti fraktalnog crtanja, sudionici će naučiti prepoznati simptome izgaranja, razumjeti svoje emocionalne obrasce i koristiti fraktalno crtanje kao alat za opuštanje i introspekciju;

2. radionica medijacije: razvijanje ključnih vještina za rješavanje sukoba i izgradnju zdravih odnosa u zahtjevnim situacijama, uključujući odnose s učenicima, roditeljima i među učenicima. Kada se medijacija koristi u različitim odnosima unutar školske zajednice, ona doprinosi izgradnji inkluzivnog i podržavajućeg okruženja za sve sudionike obrazovnog procesa;

3. edukacija o mobbingu ili zlostavljanje na radnom mjestu - pomoć sindikalnim povjerenicima i članovima sindikata da prepoznaju mobbing, te pomaže u prevenciji kroz promociju zdravih odnosa na radnom mjestu;

4. e-učenje - razvoj sustava trajne edukacije koji će članovima sindikata i sindikalnim povjerenicima biti uvijek dostupan, bez obzira na lokaciju ili vrijeme, članovi mogu pristupiti edukaciji u bilo kojem trenutku;

5. temeljem rezultata i povratnih informacija s provedenih pilot radionica, **analiza dvodnevnog edukacijskog programa** kako bi se identificirali ključni edukacijski elementi koji će biti prilagođeni za e-učenje;

6. detaljan plan modula e-učenja - u planu razvoj 6 modula e-učenja

- materijali iz pilot programa (prezentacije, radni materijali, videozapisi) prilagodit će se formatima pogodnim za online edukaciju (npr. tekstualni materijali, interaktivni kvizovi, video predavanja, simulacije i studije slučaja);

7. razvoj web platforme - omogućava pristup modulima e-učenja putem korisničkog računala

- prilagođena potrebama članova sindikata s fokusom na intuitivno korisničko sučelje i pristupačnost

- funkcionalnosti: praćenje korištenja tečaja, napretka i uspjeha polaznika; administracija korisnika i korisničkih grupa; uvođenje sadržaja za e-učenje kreiranog vanjskim aplikacijama; online testiranje

Sindikats hrvatskih učitelja će kao i do sada aktivno sudjelovati u radnim skupinama, izrađivati kvalitetne analize, iznositi zahtjeve članova, sudjelovati u EU projektima važnima za sve zaposlenike školskih ustanova.

Vaš Sindikat hrvatskih učitelja

