

Na temelju članka 25. stavka 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj: 51/2018), Zajedničko povjerenstvo na razini države za viškove i manjkove Ministarstva znanosti i obrazovanja i Sindikata hrvatskih učitelja donosi

PRAVILNIK

o kriterijima za donošenje odluke o prednosti pri zapošljavanju

Članak 1.

- 1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za donošenje odluke o prednosti pri zapošljavanju u slučaju zapošljavanja zaposlenika:
 - a) kojima je prestao ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme, odnosno ugovor o radu na neodređeno vrijeme u dijelu radnog vremena, zbog poslovno uvjetovanog otkaza,
 - b) koji imaju zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme u osnovnoškolskim ustanovama za ostvarivanje prava na prednost pri zapošljavanju.
- 2) Izrazi koji se koriste za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

- 1) U postupku zbrinjavanja organizacijskih viškova sastavlja se Lista (evidencija) zaposlenika kojima je prestao ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme, odnosno ugovor o radu na neodređeno vrijeme u dijelu radnog vremena (u daljnjem tekstu: Lista organizacijskih viškova) kako bi se donijela odluka o prednosti pri upućivanju zaposlenika na rad u drugu školu.
- 2) Svi zaposlenici iskazani kao organizacijski višak na istim poslovima boduju se prema sljedećim kriterijima (obveznim):

1. DUŽINA RADNOGA STAŽA:

- | | |
|---|--------|
| a) za svaku godinu radnog staža u sustavu obrazovanja | 2 boda |
| b) za svaku godinu rada izvan sustava obrazovanja | 1 bod |
-

2. DOB ZAPOSLENIKA:

- | | |
|------------------------|--------|
| za svaku godinu života | 2 boda |
|------------------------|--------|
-

3. SOCIJALNE PRILIKE:

- | | |
|------------------------------|--------|
| a) za svaku uzdržavanu osobu | 1 bod |
| b) zaposlenik samac | 2 boda |
-

Članak 3.

- 1) U slučaju da dva ili više zaposlenika koja ispunjavaju uvjete za određeno radno mjesto imaju isti broj bodova na temelju kriterija iz članka 2. stavka 2. Povjerenstva na razini županije koriste i dodatne kriterije pri donošenju odluke o prednosti pri zapošljavanju.

- 2) Dodatni kriteriji su:

1. RODITELJSTVO:

roditelj djeteta s većim teškoćama u razvoju	2 boda
--	--------

2. ZDRAVSTVENO STANJE:

zaposlenik s utvrđenim invaliditetom	2 boda
--------------------------------------	--------

3. OSOBA ISKAZANA VIŠKOM:

zaposlenik koji je već bio iskazan organizacijskim viškom za svaki put kada je iskazan organizacijskim viškom	1 bod
---	-------

4. UDALJENOST OD MJESTA PREBIVALIŠTA DO ŠKOLE KOJA JE ISKAZALA POTREBU ZAPOŠLJAVANJA :

a) do 2 km	5 bodova
b) više od 2 do 10 km	4 boda
c) više od 10 do 30 km	3 boda
d) više od 30 do 50 km	2 boda
e) više od 50 km	1 bod

Članak 4.

Podatci za kriterije iz:

- članka 2. stavka 2. i članka 3. stavka 2. točke 2. utvrđuju se na temelju podataka škola dostavlja iz registra zaposlenih u javnom sektoru,
- članka 3. stavka 2. točke 1. utvrđuju se na temelju rješenja nadležne institucije ili iz Registra zaposlenih u javnom sektoru,
- članka 3. stavka 2. točke 4. utvrđuju se prema izračunu s interaktivne karte dostupne na mrežnim stranicama,
- članka 3. stavka 2. točke 3. utvrđuje se temeljem dokumentacije zaposlenika.

Članak 5.

- 1) Zaposlenik koji na Listi organizacijskih viškova ima najviše bodova na temelju kriterija iz članka 2. stavka 2. ovoga Pravilnika, prvi se upućuje u školu koja je iskazala potrebu za zaposlenikom,

Odlukom o prednosti pri zapošljavanju i Uputnicom.

- 2) U slučaju da dva ili više zaposlenika koji ispunjavaju uvjete za određeno radno mjesto imaju isti broj bodova na temelju kriterija iz članka 2. stavka 2. (obvezni) i članka 3. stavka 2. (dodatni) ovoga Pravilnika, kriterij za prednost upućivanja na rad u drugu školu ima zaposlenik koji ima više bodova po osnovu udaljenosti, odnosno s manjom udaljenošću od prebivališta do škole u koju se upućuje.
- 3) U slučaju da dvije školske ustanove iskažu potrebu zapošljavanja za isto radno vrijeme te da dva zaposlenika imaju isti broj bodova na temelju kriterija iz članka 2. stavka 2. (obvezni) i članka 3. stavka 2. (dodatni) ovoga Pravilnika, pri upućivanju zaposlenika u određenu školu, kriterij upućivanja je manja udaljenost od škole u koju se upućuje do prebivališta zaposlenika.

Članak 6.

- 1) Upraznjena radna mjesta u školama prvo se popunjavaju zaposlenicima koji su na Listi organizacijskih viškova, a koja se vodi za osnovne škole.
- 2) Uz suglasnost zaposlenika Povjerenstvo na razini županije može uputiti Povjerenstvu u drugoj županiji prijedlog za zbrinjavanjem zaposlenika u drugoj županiji, odnosno Gradu Zagrebu.
- 3) Zaposlenici iskazani na listi organizacijskih viškova, a koji nisu zasnovali radni odnos tijekom školske godine podliježu ponovnom bodovanju na početku svake sljedeće školske godine.
- 4) Zaposlenici koji su s liste organizacijskih viškova Odlukom o prednosti i Uputnicom Povjerenstva na razini županije upućeni u školu koja je iskazala potrebu za zapošljavanjem na određeno vrijeme, nakon isteka tog ugovora ponovo se iskazuju na Listi organizacijskih viškova te zadržavaju pravo upućivanja, prema iskazanim potrebama škola.

Članak 7.

- 1) Poslije zbrinjavanja zaposlenika s Liste organizacijskih viškova, ukoliko škola nije popunila radno mjesto organizacijskim viškom, Povjerenstvo na razini županije će uputiti u školu zaposlenika s ugovorom o radu na nepuno neodređeno radno vrijeme s liste zaposlenih na nepuno neodređeno radno vrijeme.
- 2) Lista zaposlenih na nepuno neodređeno radno vrijeme vodi se prema istim kriterijima kao i za zaposlenike koji se iskazuju kao organizacijski višak.
- 3) Povjerenstvo na razini županije prilikom izrade Lista zaposlenih na nepuno neodređeno radno vrijeme i upućivanja zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka koristi kriterije iz članka 2. ovoga Pravilnika.
- 4) Uz kriterije iz članka 2. ovoga Pravilnika, kao kriterij pri odlučivanju o prednosti pri zapošljavanju zaposlenika s ugovorom o radu na nepuno neodređeno radno vrijeme je i duljina rada na neodređeno nepuno radno vrijeme i to na način da se za svaku godinu rada na neodređeno nepuno radno vrijeme dodaje po jedan bod.

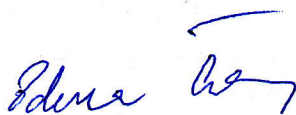
- 5) U slučaju da dva ili više zaposlenika na Listi zaposlenih na nepuno neodređeno radno vrijeme koji ispunjavaju iste uvjete za određeno radno mjesto imaju isti broj bodova na temelju kriterija iz članka 2. stavka 2. (obvezni) ovoga Pravilnika i stavka 4. ovoga članka, Povjerenstva na razini županije pri donošenju odluke o prednosti pri zapošljavanju koriste i dodatne kriterije iz članka 3. stavka 2. (dodatne) ovoga Pravilnika.

Članak 8.

- 1) Za tumačenje odredaba ovoga Pravilnika nadležno je Povjerenstvo na razini države.
- 2) Pravilnik su obvezna primjenjivati sva Povjerenstva na razini županije.
- 3) Pravilnik stupa na snagu danom potpisa.
- 4) Pravilnik se objavljuje na mrežnim stranicama Ministarstva i Sindikata.

Zagreb, 20. lipnja 2018.

U ime Ministarstva znanosti i obrazovanja



U ime Sindikata hrvatskih učitelja

