

**Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje
Kolektivnog ugovora za zaposlenike
u osnovnoškolskim ustanovama
(u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA (u daljnjem tekstu: GKU)
sa 6. sjednice Povjerenstva od 28. veljače 2012.**

Upit 1/2012. – čl. 66. i 79. GKU-a, posebni posao – osoba ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika i tjedno zaduženje učitelja predmetne nastave

1. Posebni poslovi propisani su u članku 66. stavak 2. GKU-a i za sve je točno normiran broj sati, osim što nigdje nije naveden broj sati za poslove osobe koja je ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika. S koliko sati se ta osoba može zadužiti?
2. Člankom 79. stavak 1. GKU-a propisana je tjedna obveza učitelja predmetne nastave, znači li to da 2 sata neposrednog rada razrednika ulaze u ovu satnicu (20, 21, 22) odnosno u redovitu nastavu?

Tumačenje 1/2012.

1. Zadržano je tumačenje dano na 4. sjednici Povjerenstva.
2. Odgođeno je davanje tumačenja zbog daljnje konzultacije.

Upit 5/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

1. Učiteljica kemije radi u dvije škole do pune satnice, tako da svaki drugi tjedan u prvoj školi radi jedan dan u poslijepodnevnoj smjeni, a istog tjedna u drugoj školi radi dva dana u poslijepodnevnoj smjeni. Može li kolegica ostvariti pravo smjenskog rada u obje škole u tom tjednu?
2. Slična situacija je i kod učiteljice koja predaje njemački jezik, a radi u dvije škole. Je li onemogućena isplata smjenskog rada iz razloga što učiteljica radi po pola vremena u svakoj školi?
3. Ukoliko kolegice imaju pravo na uvećanje plaće zbog smjenskog rada, na koji način to sprovesti obzirom da imaju dva poslodavca?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 5/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 6/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Kolegica radi na dvije škole na način da jedan dan radi prijepodne u prvoj školi, drugi dan u drugoj školi radi poslijepodne, a treći dan u prvoj školi radi prijepodne. Ostvaruje li ista zaposlenica pravo na uvećanje plaće zbog smjenskog rada?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 6/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 12/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Zaposlenica radi u dvije škole do punog radnog vremena. U prvoj školi radi ponedjeljkom i petkom, a u drugoj školi radi utorkom, srijedom i četvrtkom, s tim da ima različiti raspored za parne i za neparne tjedne tijekom školske godine.

1. Zaposlenica četvrtkom u neparnim tjednima jedan školski sat (od 13:15 do 14:00) radi u prijepodnevoj i jedan školski sat (od 14:05 do 14:50) radi u poslijepodnevoj smjeni, je li to smjenski rad i ostvaruje li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad? Poslijepodnevna smjena počinje u 14:00 sati.
2. Kad zaposlenica radi u parnim tjednima, srijedom dva sata radi u prijepodnevoj (od 11:30 do 13:00) i dva sata radi u poslijepodnevoj smjeni (od 16:45 do 18:15), s tim da ima prekid od četiri školska sata. Ima li zaposlenica i za taj tjedan pravo na uvećanje plaće za smjenski rad, a s obzirom da se tri školska sata prekida kao i veliki odmor nalaze u poslijepodnevoj smjeni?
3. Ukoliko ne ostvaruje pravo na smjenski rad za srijede kad radi u dvije smjene, ostvaruje li pravo na dodatak za dvokratni rad?
4. Kako se obračunava dodatak za smjenski rad, isplaćuje li se ista za odrađene sate u drugoj smjeni ili se računaju odrađeni dani?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 12/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 13/2012. – 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Izlaganjem poopćenih prikaza strukture tjednog radnog vremena za učitelje u produženom boravku odnosno za učitelje u cjelodnevnoj nastavi, traži se informacija može li se rad učitelja u školama smatrati radom u smjenama.

1. Može li se decidirano reći, ukoliko učitelj svaki drugi tjedan radi jednak broj sati do 14:00 sati i jednak broj sati poslije 14:00 sati, da se ne može utvrditi pretežiti dio radnog vremena pa da prema tome nema ni smjenskog rada?
2. Ukoliko bi se ipak u slučaju iz prethodnog upita mogao utvrditi pretežiti dio radnog vremena, kako se vrši obračunavanje dodatka za smjenski rad? Vrši li se postotno uvećanje za smjenski rad učitelja za sate poslije 14:00 sati ili se isto uvećanje vrši na bazi od 8 sati, pa i za vrijeme koje učitelj nije proveo u školi?
3. Je li škola dužna obračunavati smjenski rad za učitelje sukladno Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama?
4. Ukoliko je škola dužna obračunavati smjenski rad za učitelje, je li škola obvezna obračunavati smjenski rad za učitelja koji ostvaruje neposredno odgojno obrazovni rad jedan tjedan ujutro, a drugi tjedan dijelom radi do 14:00 sati, a djelom od 14:00 sati do 16:30 ili 17:00 sati (ili se učitelji izmjenjuju svaki drugi dan u tjednu prema navedenim satima rada u školi)?
5. Na koji način su škole dužne određivati „smjenski rad učitelja“, računajući samo radno vrijeme provedeno u školi određenog dana i za koje poslove i za koji broj sati su škole dužne obračunavati smjenski rad (osam sati dnevno ili samo sate koje je učitelj proveo u školi određenog dana poslije 14:00 sati)?

6. Jesu li škole dužne odrediti da se radi o pretežitom dijelu radnog vremena ukoliko je učitelj proveo u školi određenog dana samo 30 minuta više nego u prvoj smjeni?
7. Zašto se u Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama naznačuje samo radno vrijeme provedeno u školi, a što je s radnim vremenom koje se ne odrađuje u školi?
8. Što u slučaju kada je ravnatelj zadužio učitelja da svoj rad obavlja samo u školi (mjesto rada škola) odnosno da poslove planiranja/programiranja i dr. obavlja u jutarnjoj smjeni?
9. Temeljem koje dokumentacije i evidencije radnog vremena radnika je Škola dužna zatražiti naknadu za smjenski rad učitelja?

Tumačenje 13/2012.

1. Odgođeno je davanje tumačenja zbog potrebe dodatne konzultacije.
 - Na upite od 2. do 9. zadržana su tumačenja dana na 5. sjednici Povjerenstva.

Upit 14/2012. – čl. 45. st. 5. GKU-a, zasnivanje radnog odnosa – prelazak na upražnjeno radno mjesto

Zaposlenica radi u Školi od 1. rujna 2007. kao voditelj računovodstava na pola radnog vremena na neodređeno vrijeme sa srednjom ekonomskom strukom. Diplomirala je 7. siječnja 2003. na Sveučilištu u Zadru za učiteljicu razredne nastave (VSS) i položila je stručni ispit 16. studenog 2004., a u školi je obavljala i kratke stručne i nestručne zamjene.

1. Ukoliko se u Školi otvori slobodno radno mjesto učiteljice razredne nastave, ispunjava li uvjete za prelazak na to radno mjesto bez natječaja, s obzirom da je zaposlena na administrativnom radnom mjestu na nepuno, neodređeno radno vrijeme, a ima odgovarajuću stručnu spremu za obavljanje poslova učiteljice razredne nastave?
2. U Školi joj je rečeno kako ravnatelj nema obvezu ponuditi joj posao učiteljice razredne nastave, ukoliko se isto radno mjesto bude slobodno. Koja je onda uloga GKU-a? Koje su posljedice za ravnatelja ako odbije poštivati GKU?
3. Mora li školski odbor dati pristanak za primjenu čl. 45. st. 5. GKU-a i ukoliko da koliko puta školski odbor može odbijati prijedlog ravnatelja?

Tumačenje 14/2012.

1. Odredba čl. 45. st. 5. GKU-a primjenjuje na sve zaposlenike Škole, a koji ispunjavaju njom propisane uvjete.
2. Povjerenstvo nije nadležno odgovarati na upite u vezi posljedica oko nepoštivanja GKU.
3. Suglasnost školskog odbora potrebna je za zasnivanje i prestanak radnog odnosa, ali ne i kad se vrši izmjena postojećeg ugovora o radu. Zato je ovo Povjerenstvo mišljenja kako odredba čl. 45. st. 5. GKU-a nije u suprotnosti s odredbom čl. 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Upit 15/2012. – čl. 29. GKU-a, dar u prigodi dana Svetog Nikole

Zaposlenica skrbi o jednom biološkom djetetu, kao i o dva udomljena djeteta. Za dvoje udomljene djece dobiva dječji doplatk i oslobođena je od davanja za vrtić i školu budući da

se skrbi o tri djeteta. Zaposlenica za biološko dijete dobiva dar u prigodi dana Sv. Nikole i zanima je ima li pravo na takav dar i za druga dva djeteta koja je udomila?

Tumačenje 15/2012.

Sukladno čl. 29. st. 1. GKU-a pravo na Dar u prigodi dana Svetog Nikole ostvaruje roditelj djeteta, a to je biološki roditelj ili posvojitelj sukladno posebnom zakonu. Slijedom navedenog udomitelj ne ostvaruje navedeno pravo.

Upit 16/2012. – čl. 79. i 80. GKU-a, radne obveze učitelja predmetne nastave

1. Ostvaruje li jedina učiteljica njemačkog jezika koja izvodi 18 sati izborne nastave njemačkog jezika, a upitan je broj sati izvođenja ostalih obveza u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima, pravo na puno radno vrijeme?
2. Bi li ukupna tjedna radna obveza od 18 sati izborne nastave njemačkog jezika, 1 sat dodatne nastave i 4 sata izvannastavnih aktivnosti bila dovoljna a sklapanje ugovora o radu na puno radno vrijeme?
3. Ako temeljem 18 sati izborne nastave stranog jezika zaposlenik ostvaruje pravo na puno rado vrijeme, je li poslodavac dužan omogućiti tom zaposleniku izvođenje dodatne nastave i izvannastavnih aktivnosti do ukupno 23 sata tjedne radne obveze kako bi isto pravo zaposlenik mogao realizirati?

Tumačenja 16/2012.

Povjerenstvo je zauzelo stav da ne ulazi u razmatranje rješenja o tjednom zaduženju i o njihovom ispravnom sastavljanju.

Upit 17/2012. – čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Zaposlenik radi u dvije osnovne škole i u toku tjedna dva puta mijenja smjenu, ostvaruje li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 17/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 18/2012. – čl. 49. GKU-a, trajanje godišnjeg odmora

Člankom 49. stavak 2. GKU-a utvrđeno je da se na 18 radnih dana dodaju dani godišnjeg odmora sukladno utvrđenim kriterijima. To je suprotno Zakonu o radu prema kojem minimalno broj radnih dana iznosi 20 dana i zbog toga zaposlenici dobivaju 2 dana manje godišnjeg odmora, što je ispravno?

Tumačenje 18/2012.

Odredba čl. 49. st. 2. GKU-a nije u suprotnosti s odredbom čl. 55. Zakona o radu, jer se tom odredbom GKU-a ne utvrđuje najkraće trajanje godišnje odmora već se utvrđuje polazna osnova, a na koju se prema kriterijima utvrđenim u istom članku GKU-a dodaju dani godišnjeg odmora. Nadalje čl. 49. st. 3. GKU-a jasno propisuje da trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od četiri tjedna, niti više od 30 radnih dana.

Upit 19/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza

Unazad 15 godina u Školi su se zaposlenicima plaćali troškovi svakodnevnog prijevoza tako da je plaćan iznos karte po smjeru kao stvarni trošak. Razlog tome je što na relaciji od mjesta stanovanja do radnog mjesta i nazad postoji više autoprijevoznika. Od 10. rujna 2011. godine došlo je do promjene u plaćanju troškova prijevoza, plaća se pokazna karta autoprijevoznika Autotrans. To je puno manji iznos u odnosu na iznos karte po smjeru, a i zaposlenici su vezani uz jednog autoprijevoznika i njegov red vožnje, koji zaposlenicima ne odgovara i zbog toga im radni dan traje od ranog jutra do predvečer. Kako se treba isplatiti naknada troškova prijevoza tim zaposlenicima?

Tumačenje 19/2012.

Sukladno čl. 31. st. 13. GKU-a ukoliko postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir **vremenski najprihvatljiviji prijevoz za svakog zaposlenika ponaosob (pravovremeni dolazak na posao i odlazak s posla)**, uvažavajući racionalnost troškova.

Upit 20/2012. – 22. GKU-a, uvećanje plaće za dvokratni rad

Zaposlenik radi u dvije škole do punog radnog vremena. Jedan radni dan u tjednu zaposlenik radi i u prvoj i u drugoj školi. Ima li zaposlenik pravo na uvećanje osnovne plaće za dvokratni rad?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 20/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 21/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza

Zaposlenici se nadoknađuju troškovi međumjesnog prijevoza prema cijeni mjesečne autobusne karte prijevoznik „Čazmatrans“ i također prima naknadu za mjesni prijevoz. Navedena zaposlenica tvrdi da nema izravne autobusne linije i tvrdi da bi trebala dobiti veći iznos u visini dva međumjesna troška. Kako zaposlenici isplatiti naknadu za trošak prijevoza?

Tumačenje 21/2012.

Povjerenstvo nije nadležno utvrđivat je li na određenoj relaciji organiziran međumjesni javni prijevoz ili ne, stoga vas upućujemo na tumačenje 5/2011.

Upit 22/2012. - čl. 22. GKU-a, uvećanje plaće za smjenski rad

Učiteljice rade u cjelodnevnom odgojno-obrazovnom radu tako da svaka učiteljica radi jedan dan od 8;00 do 12;30 sati, a sljedeći dan radi od 12;00 do 16;30 sati. Budući da u dane kada učiteljice rade od 12;00 do 16;30 sati, rad prelazi iz prijepodnevnog u poslijepodnevnu smjenu, imaju li pravo učiteljice na uvećanje plaće za smjenski rad (nastava u školi se odvija u jednoj smjeni)?

Odgođeno je davanje tumačenja na upit 22/2012. zbog daljnje konzultacije.

Upit 23/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Primjenjuje li se odredba čl. 24. st. 1. t. 1. GKU-a na učitelje engleskog jezika i vjeroučitelje koji dio svojeg radnog vremena rade u kombiniranim razrednim odjelima razredne nastave?

Tumačenje 23/2012.

Sukladno čl. 24. st. 1. t. 1. GKU-a svi učitelji koji rade u kombiniranom odjelu razredne nastave s 2 razreda tijekom nastave, a za sate kad rade u takvim posebnim uvjetima, osnovna plaće se uvećava za 10%.

Upit 24/2012. – čl. 31. GKU-a, naknada za trošak prijevoza

Ima li zaposlenica pravo na isplatu naknade prijevoza od trenutka otvaranja bolovanja zbog komplikacija u trudnoći pa do 42. dana bolovanja?

Tumačenje 24/2012.

Sukladno čl. 31. st. 16. GKU-a naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla ne isplaćuje se u slučaju bolovanja dužeg od 42 dana. Iz toga proizlazi da će se nadoknaditi troškovi mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla do 42. dana bolovanja.

Upit 25/2012. – čl. 24. GKU-a, dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

U školi postoje dva kombinirana odjela predmetne nastave (5./6. i 7./8.) i većina učitelja predmetne nastave predaje u tim odjelima 1 do 4 sata tjedno ovisno o predmetu. Ostvaruju li ti učitelji dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima u iznosu od 10% ili u iznosu od 20%?

Tumačenje 25/2012.

Sukladno čl. 24. st. 1. t. 3. GKU-a učitelji za rad u kombiniranom odjelu predmetne nastave ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće u iznosu od 20%, za sate kad rade u takvim posebnim uvjetima.

Povjerenstvo za tumačenje GKU
Predsjednica

Diana Anzulović