



NAJČEŠĆA PITANJA - PREGOVORI

1. ZAŠTO SMO POTPISALI PRIVREMENI TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA (TKU)?

Zbog lošeg rada Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti, dugotrajne obrade i manipulacije s podacima, vremena za pregovaranje je ostalo premalo. Produžena primjena TKU-a istječe 12. ožujka 2017.g., a potpisivanjem novog privremenog TKU-a **sačuvali smo naša postojeća prava dok se ne sklopi novi TKU.**

Vlada RH željela je uvesti dopune Pravilnika o radu kojima bi se uređivala naša prava (od kojih se neka niti ne smiju uređivati Pravilnicima), a na taj način poslodavci bi bili u mogućnosti jednostrano mijenjati te akte i uređivati prava radnika kako oni žele. To bi dovelo do **nejednakosti** među zaposlenicima i **mijenjanja ugovora o radu**. Potpisivanjem privremenog TKU-a izborili smo se za odustajanje Vlade RH od uvođenja dopuna Pravilnika, o čemu su se usuglasili predstavnici svih sindikata (!!!).

2. ŠTO SMO DOBILI POTPISIVANJEM PRIVREMENOG TKU-a? Privremenim TKU-om ugovorili smo obvezu započinjanja pregovora između Vlade RH i sindikata javnih službi za sklapanje novog TKU-a najkasnije 3 mjeseca prije isteka tog TKU-a. Potpisivanjem smo očuvali Vaša prava:

- PROSVJETNI DODATAK (13,72%)
- JUBILARNE NAGRADE
- PLAĆENI DOPUST, DOPUST ZA ŠKOLOVANJE
- REGRES
- SISTEMATSKI PREGLEDI
- STANKA
- GODIŠNJI ODMORI
- OTPREMNINA PRI ODLASKU U MIROVINU
- PRAVO NA POMOĆ U SLUČAJU SMRTI ZAPOSLENIKA TE SUPRUŽNIKA, DJETETA I RODITELJA ZAPOSLENIKA
- PRAVO NA POMOĆ U SLUČAJU DUŽEG BOLOVANJA, NASTANKA TEŠKE INVALIDNOSTI I TD.
- DNEVNICE
- POMOĆ ZA ROĐENJE DJETETA
- ZAŠTITA ZAPOSLENIKA

3. ŠTO BI BILO DA NISMO POTPISALI PRIVREMENI TKU?

Bez potpisivanja, ne bi se moglo niti pregovarati o **Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (GKU)** koji uređuje 21 dodatak i uvećanja Vaše plaće - GKU se ne može potpisati prije nego što se potpiše TKU. Tako bi nepotpisivanjem izgubili mogućnost pregovaranja o 21 dodatku i uvećanjima iz GKU-a, a izgubili bismo i dodatke iz TKU-a.

Nepotpisivanjem TKU-a, poslodavci bi bili u mogućnosti jednostrano donijeti dopune Pravilnika o radu koji bi različito uredili Vaša prava te time doveli do nejednakosti zaposlenika.

4. TKO SVE MOŽE POTPISATI NOVI PRIVREMENI GKU?

Sukladno Zakonu o reprezentativnosti, novi GKU će biti važeći samo ako ga potpiše reprezentativni sindikat koji u svom članstvu ima **više od 50%** radnika članova od ukupno sindikalno organiziranih članova. To znači da se **bez našeg potpisa ne može sklopiti novi GKU** jer **SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA** jedini u osnovnoškolskom sustavu ima više od 50% sindikalno organiziranih članova na području osnovnog školstva.

5. KADA POČINJU PREGOVORI ZA SKLAPANJE NOVOG GKU-a?

U više navrata tražili smo od Sindikata Preporod potpisivanje Sporazuma o sastavu pregovaračkog odbora (jer je to bio preduvjet za početak pregovora), no isti se nije odazvao pozivu prije proteka roka za potpisivanje (rok je istekao u srijedu, 8. ožujka 2017. g.). Zbog toga pregovori za GKU kasne, a mogu započeti tek sljedeći tjedan i to samo s jednim članom pregovaračkog odbora po sindikatu (jer Sporazuma nema). Da je Preporod potpisao Sporazum, pregovarački odbor sindikata mogao je imati 7 članova, a „zahvaljujući“ Sindikatu Preporod, sindikalne strane imaju samo po jednog pregovarača.

6. NA KOJI ĆE ROK BITI POTPISAN NOVI GKU?

Privremeni GKU trebao bi biti potpisan (kao i privremeni TKU) na kraći rok, a sve **u cilju očuvanja postojećih prava** do potpisivanja novog GKU-a.

Kao jedan od potpisnika privremenog TKU-a, jedino SHU (u ime osnovnih škola) može potpisati i izmjene TKU-a, a bez našeg potpisa ne može se sklopiti niti novi GKU.

U borbi za vaša prava mi se ne povlačimo, a kad je najteže, mi ne odustajemo. Naš stvarni trud danas je vidljiv na pravima i dodatcima koje smo očuvali.

Daljnju borbu i predani rad nastavljamo jer samo zajedničkom **S**nažom i **H**tijenjem možemo postići **U**spjeh.

Vaš Sindikat hrvatskih učitelja, predsjednica Sanja Šprem