

Poštovana,

obavještavamo Vas kako izuzeće isplate božićnice na bankovni račun, odnosno mogućnost isplate na zaštićeni račun nije regulirano Ovršnim zakonom („Narodne novine“, broj 112/12, 25/13, 93/14 i 55/16) te se Ministarstvo pravosuđa u okviru svoje nadležnosti može očitovati samo u odnosu na činjenicu je li božićnica jedno od primanja koje je izuzeto od ovrhe.

Božićnica kao vrsta primanja nije obuhvaćena člankom 172. Ovršnog zakona (izuzeće od ovrhe) ili člankom 173. Ovršnog zakona (ograničenje ovrhe), zbog čega se navedeno primanje može u cijelosti iskoristiti za namirenje ovrhovoditelja.

U odnosu na način isplate primanja radniku, obavještavamo Vas da je materija isplate primitaka po osnovi nesamostalnog rada na bankovni račun, odnosno u gotovini, regulirana Zakonom o porezu na dohodak („Narodne novine“, broj 177/04, 73/08, 80/10, 114/11, 22/12, 144/12, 43/13, 120/13, 125/13, 148/13, 83/14, 143/14 i 136/15) i Pravilnikom o porezu na dohodak („Narodne novine“, broj 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13, 160/13, 157/14 i 137/15).

S obzirom na to, ovim putem Vas upućujemo da se s upitom u vezi s načinom isplate primanja radniku obratite Ministarstvu financija kao središnjem tijelu državne uprave, u čijoj nadležnosti je tumačenje gore navedenih propisa.

Napominjemo da, ako se ovrha provodi na novčanoj tražbini po računu, prema Ovršnom zakonu, poslodavac je obvezan samo na to da iznose koji su izuzeti od ovrhe (članak 172. i/ili 173. Ovršnog zakona) isplati na poseban račun, dok isplate radniku na „redovan“ račun kod banke poslodavac isplaćuje ne zato što postupa po rješenju o ovrsi nego zato što mu je to obveza iz važećih propisa. Dakle, u tom slučaju poslodavac ne provodi ovrhu niti je vezan rješenjem o ovrsi (nije dužan plijeniti ovršenikova primanja), slijedom čega, u slučaju da je prema važećim propisima dopuštena isplata božićnice u gotovini, znanje poslodavca o provedbi ovrhe na novčanoj tražbini po računu nije zapreka poslodavcu da na zahtjev radnika božićnicu radniku isplati u gotovini.

Ali, ako se ovrha provodi na plaći, tada poslodavac mora postupiti u skladu s rješenjem o ovrsi. U ovom slučaju može se razlikovati situacija kada je ovrha određena samo (isključivo) na plaći od situacije kada je ovrha određena općenito na imovini ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima (ili slično). Naime, ako je ovrha određena općenito na imovini (rješenjem o ovrsi javnog bilježnika) ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima (što podrazumijeva i plaću i božićnicu), poslodavac je dužan božićnicu isplatiti na račun kojega je ovrhovoditelj naveo u rješenju o ovrsi, odnosno, poslodavcu je zabranjeno radniku ispuniti novčanu tražbinu - što podrazumijeva i zabranu isplate božićnice radniku.

S poštovanjem,

SAMOSTALNI ODJEL ZA ODNOS E S JAVNOŠĆU

REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

Ulica grada Vukovara 49

HR – 10000 ZAGREB