

Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje
Kolektivnog ugovora za zaposlenike
u osnovnoškolskim ustanovama

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA**

(„Narodne novine“, broj: 51/2018. - u daljnjem tekstu: Ugovor)

sa 9. sjednice održane 16. prosinca 2021. godine

[Tumačenje broj: 70/21](#)

Traženo je tumačenje članka 26. Ugovora vezano uz korištenje stanke za radnika koji radi kod dva poslodavca u dvije osnovnoškolske ustanove.

O d g o v o r:

Odgovor na postavljeni upit koji se odnosi na primjenu Zakona o radu dalo je Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

[Tumačenje broj: 71/21](#)

Zatraženo je tumačenje vezano uz dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima za učiteljicu koja u toj školi ima zasnovan ugovor o radu na pola radnog vremena, a dio radnog vremena radi u srednjoj glazbenoj školi te u jednoj gimnaziji.

Zaposlenica je donijela zamolbu da joj se, temeljem Ugovora isplati dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno čl. 13. Ugovora i to sukladno:

- a) st. 1. točka 3. (učitelju predmetne nastave koji izvodi nastavu s učenicima u kombiniranim razrednim odjelima iz stavka 1. točke 1. ovoga članka uvećava se plaća po održanom nastavnom satu sukladno odredbama iz točke 1. i 2. ovoga stavka);
- b) st. 7. (učitelj predmetne nastave koji tijekom jednog dana realizira nastavu u tri ili više matičnih ili područnih škola ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće od 5% i to kao postotno povećanje dnevne zarade tog dana.)

O d g o v o r i:

- a) Povjerenstvo ne može odgovoriti na upit jer nema dovoljno podataka.

b) Iz upita vidljivo je da se rad ostvaruje u osnovnoj i srednjim školama, a odredba članka 13. Ugovora odnosi se na rad u osnovnim školama te je razvidno kako se ne ostvaruje pravo na dodatak na plaću iz članka 13.

Tumačenje broj: 72/21

Učiteljica je mijenjala učiteljicu na bolovanju ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka djelatnice na rad. Dana 10.5. zamjenska učiteljica je otvorila bolovanje zbog čuvanja trudnoće. Dana 11.5. djelatnica koju je mijenjala se vratila na rad.

Može li zamjenska učiteljica i dalje biti u radnom odnosu obzirom da je na komplikacijama u trudnoći? Mišljenja je da kao trudnica ostvaruje prava iz radnog odnosa.

O d g v o r:

Upit nije u nadležnosti Povjerenstva. Međutim, iz važećih zakonskih odredaba jasno proizlazi da će svaki ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestati istekom vremena na koje je sklopljen, odnosno nastupanjem događaja do kojeg je sklopljen. Dakle, bolovanje učiteljice zbog komplikacija u trudnoći ne utječe na prestanak njezina ugovora o radu sukladno ugovorenom vremenu i načinu prestanka koje je nastupilo povratkom na rad učiteljice koju zamjenjuje.

Tumačenje broj: 73/21

Pitanje 1.

Traženo je tumačenje članka 11. stavaka 5, 6, 7, 8, 9 i 10 odnosno objašnjenje obračuna smjenskog i dvokratnog rada te su priloženi rasporedi sati.

Ako je po članku 11. stavka 6. određeno da toga dana djelatnik radi u smjeni ili dvokratno - piše li mu se u evidenciji radnog vremena 8 sati smjenskog rada, tj. obračunava li mu se dodatak od 10% na dnevnu zaradu toga dana (svih 8 sati)?

O d g v o r:

Prema priloženom rasporedu učiteljice M.I.G. ista ostvaruje pravo na isplatu dodatka na plaću za smjenski rad za ponedjeljak i četvrtak te dodatak za dvokratni rad srijedom.

Dodatak za smjenski rad mora se isplaćivati kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana, neovisno o tome koliko je sati zaposlenik radio u drugoj smjeni. Pod dnevnom zaradom smatra se dio plaće koju je zaposlenik zaradio u jednom danu. Tako primjerice dnevna zarada zaposlenika koji je zaposlen na puno radno vrijeme (40 sati tjedno) iznosi 8 sati.

Npr. 2. Također nas zanima je li način obračuna jednak i za predmetnu i za razrednu nastavu?

Odgovor:

Svi zaposlenici na koje se primjenjuje Kolektivni ugovor ostvaruju pravo na uvećanje za smjenski rad po jednakim uvjetima.

Npr. 3. Te kako se obračunava prekovremeni sat ako on zahtijeva dolazak u suprotnu smjenu. Vodi li se u evidenciji kao prekovremeni i kao dvokratni ili se međusobno isključuju?

Odgovor:

Dodaci iz članka 11. Kolektivnog ugovora međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja uvećanja plaće s osnova dvokratnog rada i smjenskog rada u istom danu.

Pitanje 2.

Traženo je tumačenje članka 13. st. 3. Ugovora vezano uz rad u posebnim uvjetima učitelju razredne ili predmetne nastave, u redovitom razrednom odjelu u koji je/su integriran/i i učenik/ci s teškoćama u razvoju osnovna plaća se uvećava za rad po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke iz svih ili pojedinih nastavnih predmeta sukladno rješenju učenika s teškoćama u razvoju za svaki navedeni program po održanom satu redovite i/ili izborne nastave za 7% uz navedene primjere.

Odgovor:

Odgovor na pravo na dodatak na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 13. stavku vidjeti u tumačenju 3/18 od 20. lipnja 2018. godine na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/KolektivniUgovori/Zajedničko%20Povjerenstvo%20za%20tumačenje%20Kolektivnog%20ugovora%20za%20zaposlenike%20u%20osnovnoškolskim%20-%20od%201%20do%208%2027.6.2018.pdf>

- a) Ukoliko učitelj razredne nastave ima u razrednom odjeljenju jednog učenika koji se školuje po redovnom programu uz prilagodbu sadržaja iz tri predmeta (MAT/HJ/PID), kako mu se obračunava dodatak na plaću? Odnosi li se povećanje od 7% za svaki održani sat (svakog predmeta) prema rasporedu kada je učenik bio u školi. Što ukoliko je taj dan, kada je bio prisutan, imao sva tri predmeta?

Odgovor:

Odgovor na pravo na dodatak na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 13. stavku vidjeti u tumačenju 3/18 od 20. lipnja 2018. godine na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/KolektivniUgovori/Zajedničko%20Povjerenstvo%20za%20tumačenje%20Kolektivnog%20ugovora%20za%20zaposlenike%20u%20osnovnoškolskim%20-%20od%201%20do%208%2027.6.2018.pdf>

- b) Predmetni učitelj ima u 5. a razredu 2 učenika s rješenjem o prilagođenom programu – ukoliko su oba učenika bila na nastavi toga dana (2 sata predmeta) zavodi li mu se u evidenciju za unos sati u COP sustav 2 sata po 14%?

Što ukoliko je samo jedan učenik bio toga dana prisutan na nastavi koji broj sati se piše u evidenciju rada i pod kojom šifrom, za 7% ili za 14%?

Odgovor:

Pravo na dodatak na uvećanje osnovnu plaću za učitelje predmetne nastave koji izvode nastavu s učenicima po redovitom programu uz prilagodbu, sukladno članku 13. stavku 3. objavljeno je u tumačenju 3/18 od 20. lipnja 2018. godine na poveznici: <https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/KolektivniUgovori/Zajedničko%20Povjerenstvo%20za%20tumačenje%20Kolektivnog%20ugovora%20za%20zaposlenike%20u%20osnovnoškolskim%20-%20od%201%20do%208%2027.6.2018.pdf>

Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje vezano uz unošenje podataka u COP te ne može dati tumačenje uz postavljeni upit.

Ako učenik nije nazočio nastavi učitelj nema pravo na dodatak na plaću. Dakle, za sate na kojima učenik nije bio nazočan učitelj nema pravo na dodatak na plaću.

c) 3. Učiteljica u školi predaje prirodu, biologiju i kemiju.

U 6. razredu na prirodi ima 2 učenika s rješenjem o prilagođenom programu, dok u 7. c na biologiji i na kemiji ima također dva učenika po prilagođenom programu. Kako će se učiteljici popuniti sati za unos u sustav COP?

Odgovor:

Odgovor na pravo na dodatak na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 13. stavku vidjeti u tumačenju 3/18 od 20. lipnja 2018. godine na poveznici: <https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/KolektivniUgovori/Zajedničko%20Povjerenstvo%20za%20tumačenje%20Kolektivnog%20ugovora%20za%20zaposlenike%20u%20osnovnoškolskim%20-%20od%201%20do%208%2027.6.2018.pdf>

Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje vezano uz unošenje podataka u COP te ne može dati tumačenje uz postavljeni upit.

Pitanje 3.

U online nastavi po modelu C učitelji su dobili odluku o radu od kuće po redovitom rasporedu (rad u smjenama i dvokratni rad) te je postojao zahtjev ravnatelja za rad u realnom vremenu pozivom svih učenika putem video poziva. Imaju li djelatnici tada pravo na dodatke na plaću po čl. 11. kolektivnog ugovora (smjenski i dvokratni rad) kao kada su radili po modelu A?

Odgovor:

U školskoj godini 2020./2021. i školskoj godini 2021./2022. u slučajevima kada se nastava odvijala online prema rasporedu u realnom vremenu zaposlenik je ostvario pravo na uvećanje plaće za smjenski odnosno dvokratni rad ako je radio u smjenama odnosno dvokratno kako je to definirano u Kolektivnom ugovoru. Dakle, ako je zaposlenik radio u smjenama ili dvokratno na način kako je takav rad propisan u Kolektivnom ugovoru, neovisno o tome da li je radio u razredu ili online u realnom vremenu ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjenski odnosno dvokratni rad, a takav smjenski rad treba biti evidentiran.

Tumačenje broj: 74/21

Zaposlenica je u veljači napunila 61. godinu života. Stan joj je od škole udaljen nešto manje od dva kilometra i po tome nema pravo na prijevoz niti ga je kad imala. Međutim kako je napunila 61. godinu, s operiranom kralježnicom i bez prijevoza koji bi joj omogućio dolazak i odlazak s posla koristi osobni automobil te je postavila pitanje ima li pravo na naknadu troškova za prijevoz. Naime, cijena mjesečne karte 1 stanice koju ima iznosi 337,50 kuna, a u kolektivnom piše da fizički kupim kartu, a u mom slučaju to nema smisla.

O d g o v o r:

Naknada za trošak prijevoza ugovorena je Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, za čije tumačenje Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama nije nadležno.

Tumačenje broj: 75/21

Postavljen je upit vezano za korištenje prava na plaćeni dopust prema čl. 28. Ugovora vezano uz pravo na 2 dana plaćenog dopusta za dragovoljnog darivatelja krvi. *Naime, dogodilo se kako djelatnica podnese molbu za korištenjem ta dva radna dana kao plaćenog dopusta i onda bira dane kada bi bila slobodna (obično one s najvećim brojem nastavnih sati u tjednu).* Slijedom navedenoga traženo je tumačenje:

a) Mora li korištenje ta 2 dana plaćenog dopusta biti vezano za termin darivanja krvi (u istom mjesecu) ili mogu biti odobreni tijekom praznika za učenike?

b) Moraju li to biti 2 uzastopna dana?

O d g o v o r:

Zaposlenik ima pravo na dva dana plaćenog dopusta za svako darivanje krvi tijekom jedne kalendarske godine. U pravilu su to dva dana neposredno nakon darivanja krvi, a u slučaju nemogućnosti njihova korištenja neposredno nakon darivanja, prema dogovoru s poslodavcem.

Tumačenje broj: 76/21

Traženo je tumačenje članka 13. stavka 3. vezano uz učitelja razredne nastave za rad s učenicima po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke, odnosno na koji se način se vrši obračun plaća ako su u razredu dva učenika sa prilagodbom sadržaja. Odnosno ima li učitelj razredne nastave pravo na uvećanje osnovne plaće za svakog učenika i to iz nastavnog predmeta hrvatski jezik, matematika i priroda i društvo ili pravo na isplatu za sate jednog i drugog učenika ili samo jednog uz uvećanje od 14%?)

O d g o v o r:

Tumačenje pravo na dodatak na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 13. stavku 3. objavljeno je u tumačenju 3/18 od 20. lipnja 2018. godine i dostupno je na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/KolektivniUgovori/Zajedničko%20Povjerenstvo%20za%20tumačenje%20Kolektivnog%20ugovora%20za%20zaposlenike%20u%20osnovnoškolskim%20-%20od%201%20do%208%2027.6.2018.pdf>

Tumačenje broj: 77/21

Učiteljica je tražila tumačenje vezano uz smjenski rad. Naime, zbog potresa je 2. obrazovno razdoblje započelo on line, no kako su se stvorili uvjeti za redovnu nastavu, tako je od 3. ožujka krenula s nastavom uživo. Od 3. ožujka (srijede) pa do 12. ožujka (petka) nastavu u održavali u poslijepodnevnoj smjeni, da bi od 22. ožujka krenuli s radom u jutarnjoj smjeni.

Slijedom navedenoga traženo je tumačenje ima li pravo na plaćeni smjenski rad.

Molim Vas da mi pojasnite koji su točni uvjeti za plaćeni smjenski rad, s obzirom da smo tjedan i pol radili poslijepodnevnu smjenu, pa zatim jutarnju. Imamo li pravo na plaćenih 8 dana smjenskog rada ili ne?

O d g o v o r:

Člankom 11., stavcima 3., 4. i 5. Kolektivnog ugovora propisano je da je smjena (smjenski rad) svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijednevnom (prva smjena) i poslijepodnevnom (druga smjena) tijekom radnog tjedna. Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca. Rad u smjeni je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

Sukladno propisanom proizlazi da zaposlenik ostvaruje pravo na dodatak za smjenski rad ukoliko naizmjenično radi odnosno obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni. Dakle, zaposlenik radi u smjenama kada:

- mijenja smjene unutar tjedna – izmjena smjena na dnevnoj osnovi na način da naizmjenično mijenja smjene ili najmanje dva dana u tjednu radi u prvoj i najmanje dva dana u tjednu u drugoj smjeni. Primjerice, ponedjeljkom i srijedom radi prijednevne, a utorkom, četvrtkom i petkom poslijepodne.
- mijenja smjene unutar mjeseca – izmjena smjena na tjednoj osnovi. Primjerice, prvi i treći tjedan u mjesecu radi prijednevne, a drugi i četvrti tjedan poslijepodne.

Tumačenje broj: 78/21

Stručna suradnica tražila je tumačenje članka 21. stavka 4., odnosno ima li stručni suradnik, kao i učitelj pravo odmora iz stavka 1. navedenog članka koristiti kao slobodne dane tijekom odmora učenika (za vrijeme zimskog ili proljetnog odmora).

O d g o v o r:

Pravo iz članka 21. stavka 4. odnosi se samo na učitelje.

Tumačenje broj: 79/21

Traženo je tumačenje učiteljice u produženom boravku vezano uz pravo na dodatak na osnovnu plaću za rad u kombiniranom razrednom odjelu sukladno članku 12. točke a) i 13. stavka 1.

O d g o v o r:

Učiteljica u produženom boravku ne izvodi nastavu u kombiniranom razrednom odjelu već u odgojno-obrazovnoj skupini te nema pravo na dodatak na *osnovnu plaću za rad u kombiniranom razrednom odjelu sukladno članku 12. stavku 1. točki a) i članku 13. stavku 1.*

Tumačenje broj: 80/21

Traženo je tumačenje odredaba vezano uz članak 13. stavke 6. i 10. vezano uz otežane uvjete rada jer je utvrđeno da se zaposlenicima isplaćuje dodatak na osnovnu plaću sukladno navedenim odredbama, a da istovremeno koriste i pravo iz posebnih propisa temeljem kojeg im se umanjuje I predujam na porez od 50% jer imaju prebivalište na području općine koja prema odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti I. skupine (Narodne novine, 132/17).

O d g o v o r:

Sukladno članku 13., stavku 6. i 10. Ugovora svim zaposlenicima koji rade u školi koja ima status škole koja radi u otežanim uvjetima pripada pravo na dodatak na plaću od 10% u slučaju da ne koriste druga prava iz posebnih propisa vezano uz posebne statuse na temelju geografskih, gospodarskih i drugih osobitosti. Navedeno se odnosi i na korištenje porezne olakšice na temelju prijavljenog prebivališta i boravišta na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u potpomognuta područja odnosno života na području od posebne državne skrbi. Dakle, ukoliko je drugim propisom uređeno isto pravo, zaposlenik bira koje će pravo koristiti, a o tome je obvezan pisanim putem obavijestiti svog poslodavca.

Tumačenje broj: 81/21

Profesor tjelesne i zdravstvene kulture koji je zaposlen u sustavu osnovnog i srednjeg školstva od 2011. godine. U jednoj osnovnoj školi od 2017. godine ima ugovor na neodređeno nepuno radno vrijeme, a dio radnog vremena obavlja na određeno u jednoj drugoj školi.

Kako se ukazuje potreba za učiteljem TZK (zbog odlaska u mirovinu) i to upravo u dijelu satnice koja mu nedostaje i to u jednoj osnovnoj školi koja je puno bliže njegovu mjestu prebivališta, traži tumačenje članka 25. stavka 1. Ugovora, odnosno, ima li pravo kao zaposlenik s ugovorom na neodređeno nepuno radno vrijeme biti uvršten na listu (evidenciju) osoba s ugovorom na neodređeno nepuno radno vrijeme.

O d g o v o r:

U skladu s člankom 25. stavkom 9. podstavkom 3. Ugovora, zajednička povjerenstva sastavljena od predstavnika iz županije i sindikata vode evidenciju, među ostalim, radnika koji imaju zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme.

Tumačenje broj: 82/21

U upitu Osnovne škole iz Duge Rese navodi se kako područna škola ima status škole s otežanim uvjetima rada, a u upitu je traženo je tumačenje članka 12. i 13. Ugovora tijekom rada od kuće, odnosno provođenja nastave na daljinu.

O d g o v o r:

Sukladno članku 13. stavku 6. Ugovora zaposlenicima Škole s otežanim uvjetima rada osnovna plaća se uvećava za 10% u slučaju da ne koristi druga prava iz posebnih propisa vezano uz posebne statuse na temelju geografskih, gospodarskih i drugih osobitosti. Slijedom navedenoga, promjenom načina rada nije došlo do promjene statusa škole te zaposlenici ostvaruju navedeno pravo.

Tumačenje broj: 83/21

Traženo je tumačenje članka 16. i 17. Ugovora, a koji se odnose na plaćanje naknade za povećanu odgojno-obrazovnu odgovornost i na isplatu pune dnevnice kada su stručni suradnici pratnja učenika tijekom provedbe izvanučioničke nastave. Podnositeljica upita smatra kako pojam stručni suradnik nije naveden te se mogućnost interpretacije da pravo na navedene naknade imaju isključivo učitelji iako oni nisu jedini zaposlenici koji su pratnja učenika tijekom službenog putovanja.

O d g o v o r:

Odredbom članka 16. i članka 17. Ugovora odnose se na zaposlenika koji je upućen na službeno putovanje s učenicima. Dakle, stručni suradnik ostvaruje sva prava iz čl. 16. Ugovora kao i učitelj te naknadu za povećanu odgojno-obrazovnu odgovornost iz članka 17. Ugovora, ako vodi učenike na višednevne aktivnosti izvan škole, a na koje ga je uputio poslodavac sukladno propisima i aktima Škole.

Tumačenje broj: 84/21

Traženo je tumačenje vezano uz ostvarivanje prava na uvećanje osnovne plaće za smjenski rad prema priloženom rasporedu za zaposlenicu Osnovne škole Ivana Mažuranića, Zagreb.

O d g o v o r:

Zaposlenica u Osnovnoj školi Ivana Mažuranića, Zagreb ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za smjenski rad prema priloženom rasporedu za ponedjeljak pod uvjetom da mijenja smjene tijekom mjeseca na način da u 1. tjednu ponedjeljkom radi ujutro, 2. tjedan ponedjeljkom radi popodne, 3. tjedan opet ponedjeljkom radi ujutro te 4. tjedan ponedjeljkom radi popodne i tako naizmjenično tijekom radnog mjeseca.

Tumačenje broj: 85/21

Traženo je tumačenje članka 12. Ugovora vezano uz ostvarivanje prava na uvećanje osnovne plaće za rad u kombiniranom razrednom odjelu tijekom održavanja nastave na daljinu.

O d g v o r:

Ako su učitelj izvodili nastavu na daljinu sukladno kurikulumu, odnosno GIK-u za određeni razred i u vrijeme izvođenja nastave na daljinu ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za rad u kombiniranom razrednom odjelu.

Tumačenje broj: 86/21

Centar za autizam Zagreb zatražio je tumačenje članka 13. stavaka 4. i 5. Ugovora vezano uz ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 17% za rad u odgojno-obrazovnim skupinama za djecu s teškoćama u razvoju po posebnom programu tijekom održavanja nastave na daljinu te za pravo na uvećanje osnovne plaće za 10% za stručne suradnike za rad s djecom s teškoćama u radu po posebnom programu.

O d g v o r:

Ako su učitelji edukatori rehabilitatori izvodili nastavu na daljinu sukladno kurikulumu, odnosno GIK-u za i u vrijeme izvođenja nastave na daljinu ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za rad u odgojno-obrazovnim skupinama za djecu s teškoćama u razvoju po posebnom programu.

Tumačenje broj: 87/21

Traženo je tumačenje učiteljice zaposlene u Osnovnoj školi na Mljetu vezano uz pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno članak 13. Ugovora, ali se ne navodi stavak uz koji se traži tumačenje.

O d g v o r:

S obzirom da nema konkretnog upita Povjerenstvo nije u mogućnosti dati konkretno tumačenje.

Članovi Povjerenstva u ime Sindikata:

Sanja Šprem



Ana Tuškan



Dajana Krnek



Članovi Povjerenstva u ime Ministarstva:

Tanja Malinac



Ivan Đođo



